



Ministerul Economiei,
Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri
Cupru Min SA Abrud
Piața Petru Dobra, Nr. 1, Abrud, 515100, Jud. Alba
J01641999, CIF 11551757
Tel.0258 780 083; Fax: 0258 780 296
office@cuprumin.ro



ANUNȚ DE RECRUTARE

pentru

FUNȚIA DE DIRECTOR TEHNIC AL SOCIETĂȚII CUPRU MIN SA

Societatea **CUPRU MIN SA** este o societate pe acțiuni înființată la data de 01.04.2002 prin desprindere din Compania Națională Minvest Deva, fiind succesoarea Combinatului Minier al Cuprului Roșia Poieni înființat la data de 01.05.1977 pentru punerea în valoare a zăcămintului de cupru de la Roșia Poieni în cadrul celei mai mari exploatare de suprafață din România.

În prezent, **CUPRU MIN SA** este unicul producător din România având ca obiect principal de activitate extracția de minereuri metalifere neferoase, prepararea minereurilor cuprifere și valorificarea concentratului cupros și a metalelor prețioase. Compania a înregistrat în 2015 o cifră de afaceri de circa 141 milioane lei (cca.32 milioane euro), are aproximativ 550 de angajați și deține dreptul de exploatare pentru circa 60% din rezervele naturale de cupru ale României. Compania este administrată în sistemul unitar.

Aționarul unic — statul român prin Ministerul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri — a stabilit pentru **CUPRU MIN SA** obiectivul strategic de a exploata în mod sustenabil pe termen lung rezervele de minereuri neferoase, cu efect de regenerare economică a industriei specifice și cu impact pozitiv semnificativ în dezvoltarea durabilă a mediului economic, social și cultural din zona geografică de prezență, în calitate de companie de stat organizată și condusă conform prevederilor legale și bunelor practici de guvernare corporativă.

În luna iulie a.c., acționarul unic a ales administratorii **CUPRU MIN SA** în conformitate cu OUG 109/2011 și L.111/2016. Pentru a implementa sistemul adecvat de guvernare corporativă și pentru a asigura întocmirea și aplicarea cu succes a Planului de Administrare în perioada 2016-2020, Consiliul de Administrație al **CUPRU MIN SA** a încheiat un parteneriat pentru recrutarea și selecția conducerii executive cu **SAGA HR ADVISORY SRL**.

La data de 30 septembrie 2016 **CUPRU MIN SA** a demarat procedura de recrutare și selecție pentru Directorul General. În continuarea implementării guvernării corporative în conformitate cu OUG 109/2011 și L.111/2016, societatea demarează procedura de recrutare și selecție pentru ceilalți șase Directori executivi care împreună cu Directorul General și în coordonarea acestuia vor conduce activitatea **CUPRU MIN SA** în baza mandatelor acordate individual de Consiliul de Administrație: Director General Adjunct, Director Producție, Director Economic, Director Comercial, Director Tehnic, Director Resurse Umane.



Ministerul Economiei,
Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri
Cupru Min SA Abrud
Piața Petru Dobra, Nr. 1, Abrud, 515100, Jud. Alba
J0164/1999, CIF 11551757
Tel.0258 780 083; Fax: 0258 780 296
office@cuprumin.ro



ATRIBUTIILE DIRECTORULUI TEHNIC

Persoana care va ocupa această poziție va fi responsabilă pentru strategia de investiții a companiei (incluzând importurile de tehnologie, licențe, utilaje și echipamente, asigurarea utilizării corecte a echipamentelor de lucru și protecție), pentru programele de revizii și reparații periodice, pentru punerea în funcțiune a mașinilor și utilajelor, pentru asigurarea respectării normelor de mediu și protecția muncii.

Directorul Tehnic va răspunde împreună cu Directorul General în fața Consiliului de Administrație pentru realizarea strategiei de investiții productive și de mediu, precum și pentru planificarea și executarea activităților de întreținere și reparații, în conformitate cu sistemul de indicatori de performanță financiari și nefinanciari ce va fi inclus în contractul de mandat negociat și convenit cu Consiliul de Administrație, astfel încât compania să-și atingă obiectivele relevante stabilite prin Planul de Administrare ce va fi aprobat de acționarul unic și, în general, va deține toate responsabilitățile prevăzute pentru această funcție de Legea nr.31/1990, OUG 109/2011 modificată prin Legea 111/2016, Actul Constitutiv, Planul de Administrare și contractul de mandat individual.

PROFILUL CANDIDATULUI - Experiența

Candidatii trebuie sa dețină experiență prealabilă de management în întreprinderi performante din industrie, să dețină o înțelegere aprofundată a unui mod de lucru cât mai eficient într-un mediu economic competitiv; experiența în cadrul unei companii din industria extractivă / de prelucrare a mineralelor / constructoare de mașini constituie un avantaj.

Candidații trebuie să aibă experiență dovedită în managementul schimbării la nivel organizațional și abilitatea de a genera și implementa modificări semnificative în cultura organizațională.

Candidații trebuie să dispună de o bună reputație la nivel personal și profesional.

BENEFICII

Candidatul selectat va fi remunerat competitiv în concordanță cu responsabilitățile poziției, cu efortul depus în îndeplinirea lor și cu rezultatele obținute, în conformitate cu prevederile Legii 111/2016 și în limitele maxime aprobate de acționarul unic.



CRITERII DE RECRUTARE SI SELECTARE

Criterii de recrutare și selectare necesar a fi îndeplinite cumulativ:

1. Minim 10 ani experiență profesională, din care minim 3 ani în funcții de conducere în companii cu cifra de afaceri de minim 8 milioane euro și minim 200 salariați
2. Absolvent(ă) de studii superioare cu profil tehnic
3. Cunoașterea limbii române și a unei limbi de circulație internațională

Criterii specifice care constituie avantaj:

4. Absolvent(ă) al(a) unei specializări/master în domeniile tehnic/management
5. Experiență în companii locale și internaționale
6. Viziune strategică demonstrată
7. Cunoștințe de governanță corporativă
8. Cunoștințe solide în domeniul tehnologic, în special cu privire la instalații, mașini și echipamente de extragere și prelucrare a mineralelor
9. Abilități de comunicare interpersonală
10. Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea de echipe, planificarea succesiunii profesionale
11. Managementul schimbării

DEPUNEREA CANDIDATURII

Documente necesare:

1. Opis
2. Curriculum Vitae
3. Oferta tehnică - în cadrul căreia candidatul va detalia modul în care îndeplinește fiecare dintre condițiile de recrutare și selectare, modul în care răspunde cerințelor profilului indicat și modul în care prin activitatea sa va asigura companiei obținerea rezultatelor urmărite
4. Cel puțin două scrisori de recomandare
5. Declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale
6. Copia actului de identitate



Ministerul Economiei,
Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri

Cupru Min SA Abrud

Piața Petru Dobra, Nr. 1, Abrud, 515100, Jud. Alba

J0164/1999, CIF 11551757

Tel.0258 780 083; Fax: 0258 780 296

office@cuprumin.ro



7. Copia diplomei(lor) de studii

Modul de transmitere a dosarului de candidatură:

Documentele solicitate prin anunțul de recrutare vor fi transmise în format electronic, la adresa e-mail cuprumin@saqahr.com, cel târziu până la sfârșitul zilei de Luni, 14 noiembrie 2016.

Netransmiterea în termenul și modalitatea indicate a tuturor documentelor solicitate poate atrage după sine excluderea din procedura de recrutare și selecție.

Prin transmiterea candidaturii, candidații își dau acordul implicit ca datele lor personale să fie procesate în scopul procedurii de recrutare și selecție, conform dispozițiilor legale.

Societatea își rezervă dreptul de a intervieva numai candidații selectați.

Candidaților selectați pentru interviu li se pot cere informații/documente suplimentare.