



Ministerul Economiei,
Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri
Cupru Min SA Abrud
Piața Petru Dobra, Nr. 1, Abrud, 515100, Jud. Alba
J01/64/1999, CIF 11551757
Tel.0258 780 083; Fax 0258 780 296
office@cuprumin.ro
ISO 9001:2008 ISO 14001:2004 OHSAS 18001:2007

ANUNȚ DE RECRUTARE

pentru

FUNCȚIA DE DIRECTOR ECONOMIC AL SOCIETĂȚII CUPRU MIN SA

Societatea **CUPRU MIN SA** este o societate pe acțiuni înființată la data de 01.04.2002 prin desprindere din Compania Națională Minvest Deva, fiind succesoarea Combinatului Minier al Cuprului Roșia Poieni înființat la data de 01.05.1977 pentru punerea în valoare a zăcământului de cupru de la Roșia Poieni în cadrul celei mai mari exploatari de suprafață din România.

În prezent, **CUPRU MIN SA** este unicul producător din România având ca obiect principal de activitate extracția de minereuri metalifere neferoase, prepararea minereurilor cuprifere și valorificarea concentratului cupros și a metalelor prețioase. Compania a înregistrat în 2015 o cifră de afaceri de circa 141 milioane lei (cca.32 milioane euro), are aproximativ 550 de angajați și deține dreptul de exploatare pentru circa 60% din rezervele naturale de cupru ale României. Compania este administrată în sistemul unitar.

ACTIONARUL UNIC — statul român prin Ministerul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri — a stabilit pentru **CUPRU MIN SA** obiectivul strategic de a exploata în mod sustenabil pe termen lung rezervele de minereuri neferoase, cu efect de regenerare economică a industriei specifice și cu impact pozitiv semnificativ în dezvoltarea durabilă a mediului economic, social și cultural din zona geografică de prezență, în calitate de companie de stat organizată și condusă conform prevederilor legale și bunelor practici de guvernanță corporativă.

În luna iulie a.c., actionarul unic a ales administratorii **CUPRU MIN SA** în conformitate cu OUG 109/2011 și L.111/2016. Pentru a implementa sistemul adecvat de guvernanță corporativă și pentru a asigura întocmirea și aplicarea cu succes a Planului de Administrare în perioada 2016-2020, Consiliul de Administrație al **CUPRU MIN SA** a încheiat un parteneriat pentru recrutarea și selecția conducerii executive cu **SAGA HR ADVISORY SRL**.

La data de 30 septembrie 2016 **CUPRU MIN SA** a demarat procedura de recrutare și selecție pentru Directorul General. În continuarea implementării guvernanței corporative în conformitate cu OUG 109/2011 și L.111/2016, societatea demarează procedura de recrutare și selecție pentru ceilalți șase Directori executiivi care împreună cu Directorul General și în coordonarea acestuia vor conduce activitatea **CUPRU MIN SA** în baza mandatelor acordate individual de Consiliul de Administrație: Director General Adjunct, Director Producție, Director Economic, Director Comercial, Director Tehnic, Director Resurse Umane.



Ministerul Economiei,
Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri
Cupru Min SA Abrud
Plaça Petru Dobra, Nr. 1, Abrud, 515100, Jud. Alba
J01/64/1999, CIF 11551757
Tel.0258 780 083; Fax 0258 780 296
office@cuprumin.ro
ISO 9001:2008 ISO 14001:2004 OHSAS 18001:2007

ATRIBUTIILE DIRECTORULUI ECONOMIC

Directorul Economic va conduce în cadrul companiei activitățile finanțier-contabile, de bugetare, de analiză economică, de formulare și implementare a politicilor finanțier-contabile, de ținere a tuturor evidențelor/raportărilor financiare și fiscale conform legii și reglementărilor interne, de planificare și efectuare la termen a plășilor păstrând echilibrul fluxurilor de numerar, de analiză a eficienței utilizării fondurilor, structurii cheltuielilor, stocurilor și altor indicatori financieri. Directorul Economic va conduce controlul finanțier preventiv și de gestiune precum și asupra modului de utilizare a resurselor materiale, va controla pregătirea și perfecționarea profesională a personalului din subordine, va prezenta periodic Directorului General și/sau Consiliului de Administrație informări asupra situației financiare a companiei, va propune măsuri pentru îmbunătățirea performanței economice a **CUPRU MIN SA** și, în general, va deține toate responsabilitățile prevăzute pentru această funcție de Legea nr.31/1990, OUG 109/2011 modificată prin Legea 111/2016, Actul Constitutiv, Planul de Administrare și contractul de mandat individual. Directorul Economic vă răspunde împreună cu Directorul General în fața Consiliului de Administrație în conformitate cu sistemul de indicatori de performanță finanțieri și nefinanțieri ce va fi inclus în contractul de mandat negociat și convenit cu Consiliul de Administrație, astfel încât compania să-și atingă obiectivele stabilite prin Planul de Administrare ce va fi aprobat de acționarul unic.

PROFILUL CANDIDATULUI - Experiență

Candidații trebuie să dețină experiență prealabilă de management în întreprinderi performante din industrie/comerț/prestări servicii, să dețină o înțelegere aprofundată a unui mod de lucru cât mai eficient într-un mediu economic competitiv; experiența în cadrul unei companii din industrie constituie un avantaj.

Candidații trebuie să aibă experiență dovedită în managementul schimbării la nivel organizațional și abilitatea de a genera și implementa modificări semnificative în cultura organizațională.

Candidații trebuie să dispună de o bună reputație la nivel personal și profesional.

BENEFICIILĂ

Candidatul selectat va fi remunerat competitiv în concordanță cu responsabilitățile poziției, cu efortul depus în îndeplinirea lor și cu rezultatele obținute, în conformitate cu prevederile Legii 111/2016 și în limitele maximale aprobate de acționarul unic.



Ministerul Economiei,
Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri
Cupru Min SA Abrud
Piața Petru Dobra, Nr. 1, Abrud, 515100, Jud. Alba
J01/64/1999, CIF 11551757
Tel.0258 780 083; Fax 0258 780 296
office@cuprumin.ro

ISO 9001:2008 ISO 14001:2004 OHSAS 18001:2007

CRITERII DE RECRUTARE SI SELECTARE

Criterii de recrutare și selectare necesar a fi îndeplinite cumulativ:

1. Minim 10 ani experiență profesională, din care minim 3 ani în funcții de conducere în companii cu cifra de afaceri de minim 8 milioane euro și minim 200 salariați
2. Absolvent(ă) de studii superioare cu profil economic
3. Cunoașterea limbii române și a unei limbi de circulație internațională

Criterii specifice care constituie avantaj:

4. Calificare ca auditor finanțiar/expert contabil
5. Absolvent(ă) al(a) unei specializări/master în domeniile contabilitate/fiscalitate/finanțe/management
6. Experiență în companii locale și internaționale
7. Experiență în relația cu autoritățile fiscale, cu băncile, cunoștințe solide privind legislația și practica fiscală
8. Cunoștințe de guvernanță corporativă
9. Viziune demonstrată de strategie economică
10. Abilități de comunicare interpersonală
11. Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea de echipe, planificarea succesiunii profesionale
12. Managementul schimbării

DEPUNEREA CANDIDATURII

Documente necesare:

1. Opis
2. Curriculum Vitae
3. Oferta tehnică - în cadrul căreia candidatul va detalia modul în care îndeplinește fiecare dintre condițiile de recrutare și selectare, modul în care răspunde cerințelor profilului indicat și modul în care prin activitatea sa va asigura companiei obținerea rezultatelor urmărite
4. Cel puțin două scrisori de recomandare
5. Declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale
6. Copia actului de identitate
7. Copia diplomei(lor) de studii



Ministerul Economiei,
Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri
Cupru Min SA Abrud
Piața Petru Dobra, Nr. 1, Abrud, 515100, Jud. Alba
J01/64/1999, CIF 11551757
Tel.0258 780 083; Fax 0258 780 296
office@cuprumin.ro
ISO 9001:2008 ISO 14001:2004 OHSAS 18001:2007

Modul de transmitere a dosarului de candidatură:

Documentele solicitate prin anunțul de recrutare vor fi transmise în format electronic, la adresa e-mail cuprumin@sagahr.com, cel târziu până la sfârșitul zilei de Luni, 14 noiembrie 2016.

Netransmiterea în termenul și modalitatea indicate a tuturor documentelor solicitate poate atrage după sine excluderea din procedura de recrutare și selecție.

Prin transmiterea candidaturii, candidații își dau acordul implicit ca datele lor personale să fie procesate în scopul procedurii de recrutare și selecție, conform dispozițiilor legale.

Societatea își rezervă dreptul de a intervieva numai candidații selectați.

Candidaților selectați pentru interviu li se pot cere informații/documente suplimentare.