

## ANEXA

### AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, Comisia propune adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
1.	<i>Titlul legii</i>  Lege pentru completarea Legii nr.53/2003 – Codul muncii și pentru reglementarea unor măsuri de protecție socială	Nemodificat	
2.	<b>Art.I.</b> – Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, se completează după cum urmează:	<b>Art.I.</b> – Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, <b>cu modificările și completările ulterioare</b> , se completează după cum urmează:  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
3.	<b>1. La articolul 52, după litera e) se introduce o nouă literă, litera f), cu următorul cuprins:</b> "f) pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată."	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
4.	<p><b>2. După articolul 53 se introduce un nou articol, articolul 53<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:</b>  "Art.53<sup>1</sup>. - În cazul suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată, salariații afectați de activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate și/sau au contractul individual de muncă/raportul de serviciu suspendat, beneficiază de o indemnizație, plătită din bugetul asigurărilor <b>sociale de stat</b>, în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, pe toată durata menținerii stării de asediu sau a stării de urgență, după caz.</p> <p>—</p>	<p><b>2. După articolul 53 se introduce un nou articol, articolul 53<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:</b>  "Art.53<sup>1</sup>. – <b>(1)</b> În cazul suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată, salariații afectați de activitatea redusă sau întreruptă, care au contractul individual de muncă suspendat, beneficiază de o indemnizație plătită din bugetul asigurărilor <b>pentru șomaj</b>, în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, <b>dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat în vigoare</b>, pe toată durata menținerii stării de asediu sau stării de urgență, după caz.</p> <p><b>(2) În situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația prevăzută la alin. (1) poate fi suplimentată de angajator cu sume reprezentând diferența de până la minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, în conformitate cu prevederile art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</b></p>	<p>Completarea este necesară, pentru claritatea normei și o aplicare unitară.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
		<p>(3) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(4) În cazul indemnizației prevăzute la alin.(1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.</p> <p>(5) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (4) se aplică prevederile art.78 alin.(2) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
		<p><b>(6) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (4) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.</b></p> <p><b>(7) Pentru indemnizația prevăzută la alin. (1) nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art.220<sup>5</sup> din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p><b>(8) În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă, din care cel puțin un contract cu normă întreagă este activ pe perioada instituirii stării de asediu sau stării de urgență, acesta nu beneficiază de indemnizația prevăzută la alin.(1).</b></p> <p><b>(9) În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate ca urmare a instituirii stării de asediu sau stării de urgență, acesta beneficiază de indemnizația prevăzută la alin.(1) aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.</b></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
		<p>(10) Perioada prevăzută la alin. (1), pentru care salariații ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate și angajatorii acestor salariați nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art.220<sup>5</sup> din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare. Pentru stabilirea și calculul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada prevăzută la alin. (1).</p> <p>(11) În situația în care stagiul de cotizare realizat potrivit alin. (11) este corespunzător unei fracțiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracțiunii de lună.</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
		<p>(12) În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației prevăzute la alin. (1), angajatorii depun, prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care urmează să beneficieze de această indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, conform modelului aprobat prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.</p> <p>(13) Angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în documentele prevăzute la alin. (12).</p> <p>(14) Plata indemnizației se va face către conturile deschise de angajatori la băncile comerciale.</p> <p>(15) Plata sumei prevăzute la alin. (1) se face în baza cererii semnate și datate de reprezentantul legal, depusă prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social.</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
		<p><b>(16) Documentele prevăzute la alin. (12) și (15) se depun în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară.</b></p> <p><b>(17) Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor prevăzute la alin. (1) se face în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor, iar plata indemnizației se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a acestor sume.</b></p> <p><i>Autori: deputați Adrian Solomon, Cristian Seidler și Mara Calista</i></p>	
5.	<p><b>Art. II.</b> - (1) Prin derogare de la dispozițiile art. 39 alin. (1) și art. 40 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoanele care se încadrează în una dintre situațiile prevăzute la art. 17 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2020, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu 3 luni.</p> <p>(2) Pentru șomerii care beneficiază de indemnizație de șomaj la data intrării în vigoare a prezentei legi, perioada de acordare se prelungește cu 3 luni de la</p>	<p><b>Se elimină.</b></p> <p><i>Autor: deputat Cristian Seidler</i></p>	<p>Prevederea nu este necesară, situațiile fiind acoperite prin alte acte normative emise (OUG nr.30/2020, OUG nr.32/2020, etc)</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>data până la care a fost stabilit dreptul respectiv.</p> <p>(3) Pentru șomerii pentru care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, plata indemnizației de șomaj este suspendată în condițiile legii, la data repunerii în plată a dreptului la indemnizația de șomaj, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu 3 luni.</p>		
6.	<p><b>Art.III.</b> - (1) În anul 2020, pe perioada suspendării contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, în cazul întreruperii temporare a activității potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) și f) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariații ale căror contracte sunt astfel suspendate și care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, prevăzută la art. 53 alin. (1) și art.53<sup>1</sup> din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt scutiți de plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate potrivit legii, dar nu pentru mai mult de 90 de zile.</p> <p>(2) Indemnizațiile de care beneficiază salariații, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, potrivit alin.(1), nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile, pentru o perioadă de cel mult 90 de zile în anul 2020, în înțelesul impozitului pe venit prevăzut de Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu</p>	<p><b>Se elimină.</b></p> <p><i>Autor : deputat Cristian Seidler</i></p>	<p>Prevederea nu este necesară, situațiile fiind acoperite prin alte acte normative emise (OUG nr.30/2020, OUG nr.32/2020, etc)</p>