

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

ORDONANȚĂ de URGENȚĂ

privind unele măsuri pentru îmbunătățirea și reorganizarea activității Agenției Naționale de Administrare Fiscală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Secțiunea a 2 - a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

În prezent, Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) este organizată și funcționează în baza Hotărârii Guvernului nr. 520/2013 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cu modificările și completările ulterioare, în subordinea Ministerului Finanțelor Publice și are ca obiect de activitate colectarea veniturilor bugetului de stat, aplicarea unitară a prevederilor legislației privind impozitele, taxele, contribuțiile sociale și alte venituri bugetare în domeniul său de activitate, exercitarea prerogativelor stabilite de lege prin aplicarea unui tratament echitabil tuturor contribuabililor, combaterea evaziunii fiscale, precum și aplicarea politicii și reglementărilor în domeniul vamal și exercitarea atribuțiilor de autoritate vamală. Sarcina primordială a ANAF o reprezintă colectarea veniturilor la bugetul general consolidat al statului și crearea, astfel, a premiselor necesare pentru asigurarea resurselor în vederea funcționării în parametri optimi a administrației publice și pentru realizarea strategiilor, politicilor și programelor guvernamentale vizând dezvoltarea socială și economică la nivel național.

Hotărârea Guvernului nr. 520/2013 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală a fost adoptată în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 74/2013 privind unele măsuri pentru îmbunătățirea și reorganizarea activității Agenției Naționale de Administrare Fiscală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 144/2014, cu modificările ulterioare.

De la înființare și până în prezent, ANAF a colectat venituri bugetare a căror pondere în PIB a variat în general între 25% și 27%. Nivelul veniturilor fiscale în PIB înregistrat de România este cu aproximativ 15% mai redus decât media UE (față de 44,9% în UE, respectiv 46,2% în zona EURO) .

În vederea realizării obiectivelor strategice a fost elaborat **Planul de măsuri pentru eficientizarea colectării veniturilor la bugetul general consolidat**, document public prezentat pe site-ul ANAF, care cuprinde următoarele obiective:

Simplificarea procedurilor de administrare fiscală pentru susținerea conformării voluntare la declararea obligațiilor fiscale;

Sprijinirea conformării la plata obligațiilor fiscale;

Măsuri de prevenire și combatere a evaziunii fiscale;

Asigurarea unui tratament fiscal diferențiat în funcție de comportamentul fiscal al contribuabililor;

ANAF o instituție eficientă și transparentă.

Obiectivul **ANAF o instituție eficientă și transparentă** poate fi realizat prin implementarea unui set de acțiuni care vizează în principal:

- reorganizarea ANAF;
- digitalizarea activității instituției care face posibilă relocarea resurselor umane către activități deficitare;
- evaluarea și revizuirea modului de funcționare a ANAF pe principiile eficienței și eficacității;
- reformarea managementului și sistemului de evaluare a performanței în contextul alocării juste a resurselor de către ANAF către organele fiscale subordonate;
- implementarea unui nou sistem de pregătire profesională a salariaților ANAF;
- reproiectarea principalelor procese ale instituției;
- revizuirea principiilor de organizare și funcționare a activității Direcției generale antifraudă fiscală;
- înființarea Direcției generale de analiză de risc.

Prin **consolidarea și eficientizarea activității Agenției** se urmărește **maximizarea eficienței de operare a aparatului fiscal, creșterea accentuată a nivelului colectării fiscale, respectiv creșterea ponderii veniturilor fiscale către un nivel de 30-32% din PIB, pe termen mediu și lung.**

Planul de măsuri pentru eficientizarea colectării veniturilor la bugetul general consolidat este elaborat în concordanță cu Strategia aferentă perioadei 2017-2020 ținând seama de următoarele obiective: creșterea conformării voluntare, reducerea evaziunii fiscale și a economiei subterane, îmbunătățirea calității serviciilor, creșterea eficienței colectării și continuarea procesului de modernizare a ANAF.

În anul 2019 deficitul bugetar a înregistrat un nivel superior pragului de 3%.

Funcționarea, în condiții normale, a instituțiilor statului depinde, în mod fundamental, de resursele colectate sub formă de impozite, iar colectarea fiscală depinde, în mare măsură de gradul de conformare fiscală, precum și de prevenirea și combaterea fenomenului de evaziune fiscală, domenii în care activitatea Direcției Generale Antifraudă Fiscală (DGAF) are un rol predominant. Trebuie amintit faptul că actualul mod de organizare și funcționare nu a condus la o eficiență sporită a acestei activități, aspect care rezultă și din menținerea unui nivel ridicat al decalajului fiscal (GAP) înregistrat în principal în zona TVA care este de 36% .

Acest deficit de încasare a TVA plasează România, pentru al cincilea an consecutiv, în topul clasamentului publicat de Comisia Europeană (media europeană fiind de cca. 11,2%). Astfel, bugetul României pierde mai mult de o treime din suma pe care ar putea să o colecteze din TVA. România este secondată de Grecia, cu 33,6% din PIB și Lituania cu 25,3% din PIB. La polul opus se află Cipru (0,6%), Luxemburg (0,7%) și Suedia (1,5%).

Analiza evoluției ponderii veniturilor bugetare în PIB corelată cu cea a decalajul fiscal relevă faptul că România are o problemă constantă în ceea ce privește conformarea fiscală.

Organismele internaționale susțin necesitatea consolidării administrării veniturilor ca fiind urgentă, inclusiv prin **modernizarea infrastructurii IT, adoptarea unor sisteme moderne de gestionare a riscurilor de conformitate și îmbunătățirea administrării marilor contribuabili**. ANAF ar trebui să se îndrepte către un model de administrare a veniturilor mai transparent și mai orientat către servicii și să-și **îmbunătățească structura organizațională** pentru a facilita implementarea reformelor recomandate.

Totodată, organismele internaționale au evidențiat eforturile depuse de ANAF în ceea ce privește acțiunile și obiectivele planificate pentru creșterea colectării, respectiv: numirea unui consiliu consultativ, simplificarea declarațiilor și plăților fiscale, măsuri privind prețurile de transfer, **elaborarea criteriilor pentru tratamentul diferențiat al contribuabilului bazat pe riscul fiscal, reorientarea repartizării resurselor ANAF către activitățile ce trebuie dezvoltate** (de ex. București), **inspecții fiscale bazate pe analiza integrată a riscurilor**, agregarea și analizarea datelor colectate de la casele de marcat electronice, **creșterea digitalizării ANAF**, dezvoltarea sistemului de monitorizare a mărfurilor transportate și estimarea decalajului de TVA, activități destinate impulsiei colectării veniturilor bugetare.

Ținta de deficit bugetar cash pe anul 2020 este estimată la 3,59% din PIB, iar deficitul ESA la 3,58% din PIB, urmând ca acesta să ajungă în anul 2023 la 1,94% din PIB, încadrându-se astfel în prevederile regulamentelor europene.

Măsurile care stau la baza construcției bugetare pe anul 2020 și perspectiva 2021-2023, **precum și evoluția descendentă**

a deficitului bugetar pe termen mediu indică tendința clară de eliminare graduală a politicii fiscale pro-ciclice, anul 2020 fiind primul pas pentru revenirea la ținta de deficit bugetar sub 3% din PIB prevăzut în Tratatul de la Maastricht. România trebuie să trimită un mesaj de încredere și responsabilitate, pentru ca aderarea la zona Euro să devină o realitate, să demonstreze o viziune politică puternică față de proiectul european, ca toate statele membre să acționeze pentru o Uniune prosperă și sigură.

În acest context, analiza instituțională efectuată a reliefat faptul că actuala structură organizatorică și de personal trebuie corectată pentru a putea mobiliza de o manieră optimă resursele umane disponibile în vederea asigurării identificării și atragerii unor venituri suplimentare la bugetul general consolidat al statului pentru asigurarea cheltuielilor publice (sociale, de investiții, etc.). Astfel, trebuie realizată o **reșezare a posturilor** la nivelul agenției acolo unde este nevoie, precum și o **revizuire a modelului organizațional** de o manieră care să permită o asumată performanță a agenției și o eficientizare a activității instituției cu rolul cel mai pregnant în asigurarea veniturilor statului român.

Modelul de reorganizare propus vizează **generalizarea organizării pe funcții a ANAF**. Există multe avantaje ale acestui tip de organizare. Ea permite o mai mare uniformitate de structură în întreaga administrație fiscală (centrală, direcții ale finanțelor publice regionale, administrații ale finanțelor publice municipale, orășenești și comunale), determină o mai bună concentrare pe fiecare dintre funcții și încurajează specializarea. Acest lucru conduce, în mod tradițional, la eficiență și permite o mai mare flexibilitate a administrației de a asigura resurse în conformitate cu cererea. Este un model utilizat în toate țările dezvoltate.

Totuși, având în vedere că procesul de administrare fiscală poate fi mult simplificat și că obiectivele principale ale unei administrații fiscale moderne sunt de reducere a dificultăților apărute în îndeplinirea obligațiilor fiscale, a costurilor de administrare și o creștere a eficienței bazată pe principii moderne de management, România a ales și ea abordarea dominantă printre țările OECD, respectiv **înființarea și menținerea unei organizații unificate și dedicate administrării fiscale**.

Caracteristicile unei administrații fiscale eficiente sunt: administrația fiscală trebuie să desfășoare întreaga gamă de sarcini de administrare fiscală, incluzând serviciile pentru contribuabili, inspecții și investigații aprofundate – prin aceasta dându-i-se posibilitatea să planifice, coordoneze și evalueze de o manieră eficace toate acele activități care pot influența conformarea contribuabililor, rețeaua de birouri regionale și locale trebuie să fie de o dimensiune corespunzătoare economic și gestionabilă, pentru a putea satisface considerentele legate de masa critică și eficiență, permițând în același timp niveluri de acces rezonabile pentru contribuabili.

În același context arătăm că **analiza de risc reprezintă funcția cheie a planificării activității**, ANAF intenționând să perfecționeze utilizarea acestui mecanism pentru eliminarea redundanței unor activități, a suprapunerii acțiunilor de control, a abordărilor parțiale ale unor riscuri fiscale, dar și pentru evitarea tratamentelor neunitare și disproporționate ale nivelului de risc.

În același sens, **îmbunătățirea structurală a agenției**, care va continua ulterior adoptării acestei ordonanțe cu proiectele de acte normative la nivel de hotărâre de guvern și de ordin al președintelui, va include propuneri concrete care vor constitui **instrumente ale președintelui Agenției pentru estimarea veniturilor și pentru urmărirea realizării veniturilor bugetului general consolidat**, apoi pentru **monitorizarea periodică a activității instituției**, a gradului de îndeplinire a obiectivelor asumate la nivel general și specific, **îmbunătățirea proceselor de activitate** și, la nivel instituțional, **îmbunătățirea serviciilor**, pentru **stimularea conformării fiscale voluntare a contribuabililor** prin programe vizând riscurile critice identificate, susținerea procesului decizional al conducerii ANAF cu privire la prioritățile strategice ale instituției, asigurând de la nivel **central optimizarea procesului de alocare a resurselor Agenției**.

În momentul de față, structura organizatorică a ANAF presupune funcționarea aparatului central al acesteia cu un număr de patru vicepreședinți care, potrivit organigramei aprobate, coordonează patru mari arii de activitate ale agenției: vama, antifrauda fiscală, colectarea și inspecția fiscală.

Având în vedere necesitatea coordonării unitare a structurilor cu atribuții de control fiscal din cadrul ANAF (antifraudă fiscală și inspecție fiscală), în scopul eliminării suprapunerilor de atribuții și pentru implementarea unui proces decizional mai suplu/eficace, asigurându-se totodată și o eficientizare a procesului decizional, este necesară coordonarea acestor structuri cu atribuții de control de către un singur vicepreședinte.

Această măsură vizează:

- **realizarea unui cadru organizatoric și funcțional unitar al ANAF** care să asigure coordonarea integrată a tuturor structurilor acesteia, precum și creșterea eficientizării și a capacității operative în combaterea fenomenelor de evaziune fiscală și fraudă fiscală;

- **evitarea situațiilor în care, la același agent economic, să se suprapună acțiunea diverselor organe fiscale** (antifraudă, inspecție fiscală, colectare) în scopul eliminării riscului de blocaj economic al contribuabililor.

Funcționarea DGAF în actuala structură organizatorică nu a produs efectele așteptate în ceea ce privește combaterea evaziunii fiscale și a întăririi capacității administrative a ANAF, care să genereze creșterea conformării voluntare și a colectării

veniturilor.

Deși scopul DGAF a fost recuperarea cu celeritate a prejudiciilor aduse bugetului de stat prin activitatea infracțională din zona evaziunii fiscale, precum și specializarea unui personal dedicat combaterii acestui fenomen, analizând activitatea DGAF de la înființare până în prezent raportat la obiectivele strategice ale ANAF se constată că din totalul sumelor estimate în actele încheiate de această structură în valoare de peste 16 mld. lei, peste 90% sunt sume care au făcut obiectul unor acte de sesizare transmise organelor de urmărire penală competente.

În timp ce sumele încasate la bugetul general consolidat, ca urmare a acestor activități, reprezintă 0,8% din total prejudiciu sesizat, respectiv aproximativ 116 mil. lei, cheltuielile aferente funcționării structurii au fost de circa 707 mil. lei.

Astfel, în vederea eficientizării activității acestei structuri în raport de obiectivele strategice ale ANAF, reconfigurarea structurii organizatorice a DGAF pentru creșterea aportului acesteia în procesul de colectare a creanțelor bugetare reprezintă o soluție oportună în contextul obiectivelor asumate pentru ANAF - digitalizarea instituției, orientarea spre creșterea conformării voluntare, îmbunătățirea structurii organizatorice a instituției.

Ținând cont de lipsa acută de personal, se constată că neaplicarea în regim de urgență a măsurilor necesare optimizării proceselor de activitate pentru întărirea capacității de control operativ și inopinat, în scopul creșterii calității actelor de control încheiate prin fundamentarea corespunzătoare a constatărilor fiscale, **va perpetua efecte negative în realizarea obiectivelor. Urgența modificării structurii DGAF** este dată și de calitatea actelor încheiate de această structură din subordinea ANAF, 71% din totalul sesizărilor penale au reprezentat soluții de clasare/renunțare la urmărirea penală, iar 29% soluții de trimitere în judecată.

Este de asemenea amintit că sesizările penale sunt însoțite și de măsuri asigurătorii instituite de DGAF, aspect ce poate conduce la blocarea activității agentului economic.

În ceea ce privește politica de resurse umane, s-a constatat că prevederile derogatorii - care reglementează ocuparea funcțiilor specifice de inspector antifraudă numai prin concurs de recrutare, stabilite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 74/2013, cu modificările și completările ulterioare - **de la cadrul general privind statutul funcționarilor publici, nu numai că nu au adus o creștere a colectării prin activitatea desfășurată de structura de antifraudă fiscală, ci a produs blocaje în ocuparea funcțiilor publice specifice de inspector antifraudă din cadrul DGAF cu personal care să aibă abilitățile și competențele necesare desfășurării unui astfel de tip de activitate.**

În acest context, a apărut necesitatea reorganizării activității

DGAF pentru a imprima și un caracter de flexibilitate în alocarea și gestionarea resurselor umane necesare activității direcției ca de altfel la nivelul întregii Agenții, un circuit al documentelor și un proces decizional mai rapid și mai eficient, continuându-se în acest sens procesul de îmbunătățire și eficientizare a activității structurii centrale, precum și a structurilor teritoriale, relocarea de personal din zonele cu surplus de personal către zonele deficitare din acest punct de vedere, ca urmare și a procesului de informatizare a Agenției. Astfel, structura de antifraudă fiscală se confruntă cu un acut deficit de personal care are un impact major negativ asupra modului de îndeplinire a atribuțiilor legale în anumite domenii de activitate ale direcției, dintre care menționăm structurile de control operativ, analiză de risc și monitorizarea achizițiilor intracomunitare.

Numărul mare al posturilor vacante, majoritatea acestora fiind înregistrate de la înființarea structurii, a determinat o redistribuire a sarcinilor și încărcarea excesivă cu atribuții a personalului existent.

Un alt aspect important îl constituie faptul că la ultimul concurs organizat în vederea ocupării posturilor vacante specifice de inspector antifraudă **numărul posturilor ocupate din totalul posturilor scoase la concurs a reprezentat un procent de 62% în condițiile în care la acel moment motivația financiară constituia un factor important al încadrării cu personal a acestei structuri.**

De la acel moment, respectiv de o perioadă mai mare de 5 ani, s-a înregistrat o creștere progresivă a numărului posturilor vacante din DGAF de la 18,6% la 42% în prezent, față de totalul posturilor alocate acestei structuri. În scopul îndeplinirii obiectivelor asumate, măsura mobilității funcționarilor publici din cadrul altor structuri către DGAF, prin detașare sau mutare temporară, a constituit o situație de provizorat care a determinat influențe în creșterea cheltuielilor aferente.

Mai mult decât atât, faptul că aproximativ 50% din personalul recrutat de la data înființării până în prezent l-au reprezentat cei încadrați pe grade de debutant și asistent, în condițiile în care formarea unui inspector antifraudă competent și profesionist se realizează într-o perioadă îndelungată, precum și faptul că există compartimente funcționale (serviciu/birou) la nivelul cărora se înregistrează frecvent doar câte unul-doi salariați coordonați de câte un șef serviciu/birou, conduc la necesitatea identificării de soluții care să susțină eficientizarea activității DGAF în condițiile legislative actuale.

Situația mai sus prezentată referitoare la personalul DGAF a afectat în mod negativ rezultatele activității desfășurate la nivelul acestei structuri.

Totodată, arătăm faptul că prin Legea nr. 199/2019 privind unele măsuri referitoare la inspectorii antifraudă din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală - Direcția de combatere a fraudelor s-au adus modificări Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 74/2013, cu modificările și

	<p>completările ulterioare, în sensul desființării Direcției de combatere a fraudelor, <i>structura din cadrul Direcției generale antifraudă fiscală care acorda suport tehnic de specialitate procurorului și preluării personalului Direcției de combatere a fraudelor, respectiv inspectorii antifraudă, prin transfer în interesul serviciului la Ministerul Public pe posturi de specialiști.</i> Ca urmare a aplicării Legii nr. 199/2019 a fost desființată Direcția de combatere a fraudelor, fiind finalizată încă din luna noiembrie a anului 2019 procedura de preluare a personalului Direcției de combatere a fraudelor, respectiv peste 240 inspectorii antifraudă, prin transfer în interesul serviciului la Ministerul Public, pe posturi de specialiști, cu tot ce a presupus această preluare.</p> <p>Agenția asigură administrarea impozitelor, taxelor, contribuțiilor și a altor venituri bugetare date prin lege în competența sa, aplicarea politicii și reglementărilor în domeniul vamal și exercitarea atribuțiilor de autoritate vamală, precum și controlul operativ și inopinat privind prevenirea, descoperirea și combaterea oricăror acte și fapte care au ca efect evaziunea fiscală și fraudă fiscală și vamală, precum a altor fapte date prin lege în competența sa. Astfel, funcționarea Statului depinde într-o foarte mare măsură, din punct de vedere al resurselor financiare, de performanța Agenției.</p> <p>La rândul său, performanța Agenției este dependentă de performanța tuturor angajaților, dar este dependentă în mod special de performanța funcționarilor publici de conducere care duc la îndeplinire chiar scopul Agenției.</p> <p>Observarea punctelor în care este nevoie de schimbări, atât la nivelul instituției cât și la nivelul angajaților, în momentul în care se pot corecta devierile de la îndeplinirea obiectivelor, este esențială nu pentru Agenție, ci pentru Statul român.</p> <p>Această măsură este una extraordinară și extrem de urgentă, deoarece cu fiecare zi care trece fără a corecta abaterile identificate privind organizarea și funcționarea ANAF înseamnă mai puțini bani colectați raportat la resursele necesare susținerii serviciilor sociale, a salariilor și pensiilor, a investițiilor publice, respectiv posibilitatea Guvernului de a-și duce la îndeplinire Programul de guvernare și asigurarea funcționării Statului român.</p>
<p>1¹. În cazul proiectelor de acte normative care transpun legislație comunitară sau creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia, se vor specifica doar actele comunitare în cauză, însoțite de elementele de identificare ale</p>	<p>Nu este cazul</p>

acestora	
<p>2. Schimbări preconizate</p>	<p>În acest context, justificarea modificărilor propuse prin proiectul de act normativ prezent constă și în aducerea la îndeplinire a politicilor macroeconomice și măsurilor de menținere a stabilității financiare, care să asigure încadrarea în țintele de deficit stabilite, precum și accelerarea măsurilor care să vizeze atât majorarea veniturilor bugetare, cât și reducerea unora dintre cheltuielile bugetare.</p> <p>Măsurile propuse urmăresc evitarea riscului unor posibile presiuni asupra veniturilor și cheltuielilor bugetului general consolidat, astfel încât rolul ANAF să fie subsumat în totalitate obiectivelor și politicilor macroeconomice asumate de Guvern, împrejurări care se circumscriu necesității emiterii unei ordonanțe de urgență.</p> <p>Întârzierea punerii în aplicare a propunerilor de reorganizare prezentate în acest proiect de act normativ nu ar permite o utilizare eficientă a resurselor umane și materiale alocate, cu efecte negative directe asupra colectării veniturilor bugetare aflate în competența de administrare a ANAF.</p> <p>Având în vedere ponderea însemnată a veniturilor încasate de ANAF în totalul veniturilor bugetului general consolidat (<i>exclusiv finanțările din fonduri europene</i>), se poate observa că nerealizarea nivelului programat al veniturilor rezultat din legile bugetare anuale va influența negativ încadrarea în țintele de deficit bugetar.</p> <p>La nivelul Agenției Naționale de Administrare Fiscală se reduce numărul de vicepreședinți de la 4 la 3, în vederea eficientizării procesului decizional aferent, prin scurtarea circuitului informațional decizional care va asigura o mai mare coerență decizională, dar și pentru o diminuare a efortului depus pentru atingerea obiectivelor (a costurilor operaționale) raportat la rezultatele obținute.</p> <p>Prezentul act normativ stabilește încadrarea personalului DGAF în cadrul general aplicabil funcționarilor publici, dând posibilitatea Agenției Naționale de Administrare Fiscală să atragă funcționari publici potriviți activității de antifraudă fiscală și care au dovedit de-a lungul carierei, prin rezultatele obținute și respectarea principiilor de integritate, că pot ajuta la o mai bună colectare a veniturilor la bugetul general consolidat. Se propune așadar transformarea de urgență a funcțiilor publice specifice din cadrul DGAF în funcții publice generale care să asigure redistribuirea personalului specializat în mod fluent și fără barierele impuse inerent de "<i>funcția specifică</i>".</p> <p>Astfel, Agenția Națională de Administrare Fiscală va avea posibilitatea să ocupe funcțiile publice din cadrul Direcției generale antifraudă fiscală și prin alte modalități prevăzute de lege, decât recrutarea (de exemplu, prin transfer, mutare definitivă).</p> <p>Prin proiectul de ordonanță de urgență propus se urmărește</p>

	<p>crearea posibilității <i>redistribuirii personalului</i> atât între structurile ANAF, cât și între funcțiile administrației (migrarea personalului dinspre procesele masive cu valoare adăugată redusă către funcțiile mai complexe, precum antifrauda fiscală unde a fost identificat un deficit real de personal). În contextul în care este nevoie de eficientizarea instituțiilor publice și de reducerea cheltuielilor de funcționare a acestora, respectiv reducerea costului colectării, se impune o politică de resurse umane proactivă, orientată spre menținerea în sistem a personalului bine calificat și echilibrarea din punct de vedere cantitativ, în funcție de necesitățile de moment, prin aplicarea prevederilor Codului administrativ referitoare la mobilitatea personalului, în funcție de evoluția proceselor de activitate este ceea ce Agenția Națională de Administrare Fiscală va urmări în mod prioritar .</p> <p>Măsurile propuse care vizează reorganizarea ANAF vor determina o creștere a veniturilor colectate de aproximativ 2.000 mil lei, ceea ce înseamnă o creștere cu 0,5 p.p. a ponderii veniturilor colectate în PIB, precum și o diminuare a cheltuielilor de personal cu aproximativ 7,2 mil lei în condițiile în care salariile lunare pentru întreg aparatul DGAF sunt de aproximativ 10 mil lei.</p>
3. Alte informații	Nu este cazul
Secțiunea a 3-a	
Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ	
1. Impactul macroeconomic	Creșterea conformării voluntare și reducerea decalajului fiscal la TVA (GAP) prin combaterea evaziunii și fraudei fiscale vor determina o creștere a veniturilor colectate de aproximativ 2.000 mil lei.
1¹ Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
3. Impactul social	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

4. Impactul asupra mediului	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect					
5. Alte informații	Nu au fost identificate					
Secțiunea a 4-a						
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)						
- mii. lei -						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7
1) Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acestea:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
(iii) TVA						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
2) Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acestea:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						

(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
3) Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4) Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5) Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6) Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7) Alte informații	Măsurile de reorganizare propuse prin prezenta ordonanță de urgență vor conduce la o îmbunătățire accentuată a colectării cu impact asupra reducerii costurilor de funcționare .					
Secțiunea a 5-a						
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ				a) Actul normativ elaborat implică modificarea:		
a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;				- Ordonanței Guvernului nr. 86/2003 privind unele reglementări în domeniul financiar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 609/2003, cu modificările și completările ulterioare;		
b) acte normative ce urmează a fi elaborate în				- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 74/2013 privind unele măsuri pentru îmbunătățirea și reorganizarea		

vederea implementării noilor dispoziții	<p>activității Agenției Naționale de Administrare Fiscală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 144/2014, cu modificările ulterioare;</p> <p>- Hotărârii Guvernului nr. 520/2013 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>- Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare;</p>
1) Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
2) Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
3) Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
4) Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
5) Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
6) Alte informații	Nu este cazul
Secțiunea a 6-a	
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1) Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Nu este cazul
2) Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	
3) Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care	Nu este cazul

proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	
4) Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Nu este cazul
5) Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Proiectul de act normativ se supune avizului Consiliului Legislativ
6) Alte informații	Nu este cazul
Secțiunea a 7-a	
Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1) Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Au fost respectate dispozițiile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.
2) Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Nu este cazul
3) Alte informații	Nu este cazul
Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare	
1) Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Nu este cazul
2) Alte informații	Nu este cazul

Având în vedere cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Ordonanța de urgență a Guvernului privind unele măsuri pentru îmbunătățirea și reorganizarea activității Agenției Naționale de Administrare Fiscală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE

VASILE-FLORIN CÎȚU

AVIZĂM FAVORABIL

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Marian Cătălin PREDOIU

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Victoria Violeta ALEXANDRU

AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

PREȘEDINTE

CIPRIAN CIUCU

AGENȚIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE FISCALĂ

PREȘEDINTE

MIRELA CĂLUGĂREANU