



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială

Nr. 8506/SJC/17.04.2019

Către: Grigore Victoria Mihaela

Ref: punct de vedere solicitare concediu creștere copil de către tată

Stimată doamnă,

Ca urmare a adresei dumneavoastră înregistrată la Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială sub nr. 8506/15.04.2019 prin care solicitați un punct de vedere cu privire la „data la care tatăl poate solicita cel mai devreme concediul de creștere copil”, vă comunicăm următoarele:

Potrivit art. 2 lit. g) din O.U.G nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, concediul postnatal obligatoriu este definit ca fiind concediul de 42 de zile pe care salariată mamă are obligația să îl efectueze după naștere, în cadrul concediului pentru sarcină și lăuzie cu durată totală de 126 de zile, de care beneficiază salarialele în condițiile legii, iar potrivit art. 16 din același act normativ, pentru protecția sănătății lor și a copilului lor, după naștere, salarialele au obligația de a efectua minimum 42 de zile de concediu de lăuzie, în condițiile prevăzute la art. 2 lit. q) și în cadrul concediului pentru lăuzie stabilit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

De asemenea, conform art. 4 alin. (3) din H.G. nr. 537/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003:

(3) Pentru protecția sănătății mamei și copilului este interzis angajatorilor să permită salariatelor să revină la locul de muncă în cele 42 de zile de concediu postnatal obligatoriu.

Prin urmare, conform celor mai sus menționate, mamei salariate nu i se impune să beneficieze de toate cele 126 de zile acordate de lege, însă aceasta este obligată să efectueze minimum 42 de zile de concediu de lăuzie.

Adresa: Bld. General Gheorghe Măgheru, nr.7, Sector 1, București, cod poștal 010322  
Tel: 021.3136047  
Fax: 021.3136098  
e-mail: secretariat@mmanpis.ro  
Web: www.mmanpis.ro  
Operator de date cu caracter personal nr. 12173

MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială

În ceea ce privește solicitarea concediului pentru creșterea copilului, art. 15 alit. a) din O.U.G. nr. 111/2010 prevede că:

*Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță reprezentând indemnizație și stimulent de inserție se stabilesc după cum urmează:*

a) începând cu ziua următoare celei în care încetează, conform legii, concediul de maternitate, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată;

Mai mult decât atât, în art. 23 alin. (1) lit. a) din H.G nr. 52/2011 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G nr. 111/2010 se arată că dreptul reprezentând indemnizația pentru creșterea copilului se cuvine începând cu ziua următoare celei în care încetează, conform legii, concediul de maternitate, dar nu mai devreme de a 43-a zi de la data nașterii copilului, indiferent de persoana îndreptățită care solicită dreptul, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la această dată.

Având în vedere cele arătate mai sus, vă comunicăm că, în speța prezentată, tatăl poate solicita concediul pentru creșterea copilului cel mai devreme începând cu a 43-a zi de la naștere copilului, cererea trebuind să fie depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la această dată.

Cu stimă,

Director General

Lăcrămioara Corneș



Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Adresa: Bld. General Gheorghe Magheru, nr.7, Sector 1, București, cod poștal 010322

Tel: 021.3136047

Fax: 021.3136098

e-mail: secretariat@mmanpis.ro

Web: www.mmanpis.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 12173

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.