



Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și protecție socială



București, 6 iunie 2018
Nr. 4c-7/50

R A P O R T asupra proiectului de Lege privind internshipul

În conformitate cu prevederile art.95 și 115 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr. **PLx 6/2018** din 1 februarie 2018, cu dezbateră pe fond, în procedură de urgență, a *proiectului de Lege privind internshipul*.

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** stabilirea modalității de efectuare a programelor de internship pentru persoanele care au împlinit vârsta de 16 ani, în scopul dezvoltării aptitudinilor profesionale în îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților din domeniul în care se organizează programul de internship, al dobândirii de experiență profesională și al facilitării tranziției de la sistemul de educație, la piața muncii.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în ședința din 19 decembrie 2017.

La întocmirea prezentului raport, Comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.725/13.09.2017)
- avizul favorabil al Consiliului Economic și Social (nr.4166/22.08.2017)
- avizul favorabil al Comisiei pentru buget, finanțe și bănci (nr.4c-2/29/28.02.2018)
- avizul negativ al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-5/26/22.02.2018)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.4c-17/168/20.02.2018)
- avizul favorabil al Comisiei pentru învățământ, știință, tineret și sport (nr.4c-9/15/20.02.2018).

La dezbaterile care au avut loc în ședințele comisiei din 23 mai, 5 și 6 iunie 2018 au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare:

- d-l Nicea Mergeani - Secretar de Stat, Ministerul Muncii și Justiției Sociale
- d-l Eduard Corjescu – director, Ministerul Muncii și Justiției Sociale
- d-l Andrei Dina – reprezentant confederația Patronală „Concordia”
- d-na Simona Niculescu - reprezentant Coaliția pentru Dezvoltarea României
- d-l Marius Eftimie - reprezentant Consiliul Investitorilor Străini.

Raportul comisiei a fost adoptat în ședința din 6 iunie 2018, cu unanimitate de voturi.

La lucrările comisiei și-au înregistrat prezența 20 de deputați, din totalul de 22 de membri ai comisiei.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

În urma finalizării dezbaterilor, Comisia propune Plenului Camerei Deputaților, **adoptarea** proiectului de lege **cu amendamente admise**, redate în Anexa nr.1, amendamentele respinse fiind cuprinse în Anexa nr.2. Anexele nr.1 și 2 fac parte integrantă din prezentul raport.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

SECRETAR,
Violeta Răduț

Întocmit,
Consilier parlamentar Lidia Vlădescu
Consilier parlamentar Camelia Revenco

ANEXA NR.1

AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, Comisia a adoptat proiectul de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
1.	<i>Titlul legii</i> Lege privind internshipul	Nemodificat	
2.	Capitolul I Dispoziții generale	Nemodificat	
3.	Art.1. - (1) Prezenta lege reglementează modalitatea de efectuare a programelor de internship pentru persoanele care au împlinit vârsta de 16 ani, în scopul: a) dezvoltării abilităților profesionale ale internilor în îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților din domeniul în care se organizează programul de internship; b) desfășurării unor activități și familiarizarea cu cerințele organizației	Preambul nemodificat Lit.a) – c) nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>gazdă;</p> <p>c) cunoașterii de către interni a specificului activității organizației gazdă în cadrul căruia își desfășoară activitatea, precum și a exigențelor acesteia;</p> <p>d) dobândirii de experiență profesională;</p> <p>e) facilitării tranziției de la sistemul de educație către piața muncii.</p> <p>—</p> <p>(2) Persoana juridică sau instituția/autoritatea publică care optează pentru organizarea programului de internship este obligată să respecte prevederile prezentei legi.</p> <p>(3) Instituția/autoritatea publică care organizează programe de internship este obligată să asigure finanțarea acestora cu încadrarea în bugetul aprobat anual pentru</p>	<p>d) dobândirii de experiență profesională, abilități practice și/sau competențe;</p> <p>Lit.e) nemodificată</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), contractele de internship pot fi încheiate și de persoane care au împlinit vârsta de 15 ani, numai cu acordul părinților sau a reprezentanților legali, după caz.</p> <p>(3) Organizația gazdă care optează pentru organizarea programului de internship este obligată să respecte prevederile prezentei legi.</p> <p>(4) Organizația gazdă este obligată să asigure finanțarea programului de internship cu încadrarea în bugetul anual aprobat cu această destinație.</p>	<p>Completare necesară; corelare cu definițiile ulterioare și scopul legii.</p> <p>Pentru identitate de rațiune, dacă art.13 alin.(3) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii permite încadrarea în muncă de la vârsta de 15 ani, apreciem că și încadrarea într-un stagiu de internship poate începe tot de la vârsta de 15 ani.</p> <p>Corelare cu celelalte prevederi din lege.</p> <p>Bugetul poate fi aprobat și la doi ani, însă pe fiecare an fiscal în parte.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	instituția/autoritatea publică.	<i>Autori: membrii comisiei și dl deputat Ioan Dârză</i>	
4.	<p>Art.2. - În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>a) <i>intern</i> - participantul la un program de internship, care prestează o activitate în baza unui contract de internship;</p> <p>b) <i>program de internship</i> - activitatea specifică, precizată în fișa de internship, desfășurată de intern în cadrul unei organizații gazdă care are ca scop aprofundarea cunoștințelor teoretice și îmbunătățirea abilităților practice sau dobândirea de noi abilități;</p> <p>c) <i>organizație gazdă</i> - persoana juridică la care internul își desfășoară activitatea în cadrul unui program de internship;</p>	<p>Preambul nemodificat</p> <p>a) <i>intern</i> - persoana care prestează o activitate specifică, precizată în fișa de internship, în cadrul unei organizații gazdă, în baza unui contract de internship, pentru realizarea scopului prevăzut la art.1 alin.(1);</p> <p>b) <i>program de internship</i> - activitatea specifică desfășurată de intern pe o perioadă de timp limitată în cadrul unei organizații gazdă, care are ca scop aprofundarea cunoștințelor teoretice, îmbunătățirea abilităților practice și/sau dobândirea de noi abilități sau competențe;</p> <p>c) <i>organizație gazdă</i> - persoana juridică la care internul desfășoară o activitate specifică, în baza unui contract de internship;</p>	<p>Înșușirea observațiilor din avizul Consiliului Legislativ. Evitarea definirii prin trimitere la altă definiție.</p> <p>În mod normal, în cadrul unui program de internship un intern ar trebui să dobândească și abilități noi, nu doar să le îmbunătățească pe cele existente.</p> <p>Claritatea formulării și corelare cu observațiile din avizul Consiliului Legislativ.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>d) <i>perioada programului de internship</i> - perioada de desfășurare a internshipului, stabilită prin contractul de internship, încheiat între intern și organizația gazdă;</p> <p>e) <i>contract de internship</i> - contractul încheiat pe durată determinată și în temeiul căruia o persoană fizică, denumită intern, se obligă să se pregătească profesional și să desfășoare o activitate pentru și sub autoritatea unei persoane juridice denumită organizație gazdă, care se obligă să îi asigure o indemnizație lunară și toate condițiile necesare dobândirii de abilități practice;</p> <p>f) <i>îndrumător</i> - persoana desemnată de organizația gazdă, care coordonează, informează, îndrumă și acordă sprijinul necesar internului pe durata programului de internship, monitorizează și evaluează activitatea acestuia;</p> <p>—</p>	<p>d) <i>perioada programului de internship</i> - perioada limitată de timp pentru desfășurarea programului de internship, stabilită prin contractul de internship încheiat între intern și organizația gazdă;</p> <p>e) <i>contract de internship</i> - contractul încheiat între intern și organizația gazdă, pe durată determinată, în temeiul căruia un intern se obligă să se pregătească profesional și să desfășoare o activitate specifică pentru și sub autoritatea unei organizații gazdă, care se obligă să îi asigure o indemnizație pentru internship și toate condițiile necesare realizării scopului prevăzut la art.1 alin.(1);</p> <p>f) <i>îndrumător</i> - persoana desemnată de organizația gazdă care coordonează, informează, îndrumă și acordă sprijinul necesar internului pe perioada programului de internship, monitorizează și evaluează activitatea acestuia;</p> <p>g) coordonator al programelor de internship - persoana desemnată, pentru a organiza și implementa programele de internship, de către reprezentantul legal sau conducătorul</p>	<p>Definiția internului se regăsește la lit.a)</p> <p>Definiția organizației gazdă se regăsește la lit.c).</p> <p>Corelare cu definițiile propuse.</p> <p>Definiție necesară, pentru corelare cu definițiile propuse. În mod pragmatic, în cazul instituțiilor publice, reprezentantul legal în relația</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
		<p>organizației gazdă care derulează programe de internship cu mai mult de 12 interni simultan;</p>	<p>cu internii nu este, neapărat, coordonator al programului. În practică, începând cu admiterea și continuând cu desfășurarea propriu-zisă, programul este coordonat de o persoană distinctă de reprezentantul legal/ conducătorul organizației gazdă, adeseori numită de acesta în acest sens. Tocmai din acest motiv, considerăm necesară existența unui coordonator, care va avea rol de primă reprezentare a organizației gazdă în relația cu internii (pentru semnalarea unor probleme tehnice, a unor dificultăți, transmiterea unor propuneri de îmbunătățire a programului), dar și cu îndrumătorii, care pot fi desemnați, în situația unei organizații gazdă cu peste 240 de angajați, pe compartimente specifice de activitate - economic, financiar, resurse umane, audit, IT, etc.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>g) <i>referat de evaluare</i> - documentul întocmit de îndrumător la terminarea programului de internship prin care acesta realizează evaluarea internului și acordă calificativul aferent evaluării acestuia;</p> <p>h) <i>fișa de internship</i> - document operațional, anexat la contractul de internship, care prezintă în detaliu activitatea pe care trebuie să o îndeplinească un intern;</p> <p>—</p> <p>i) <i>indemnizația pentru internship</i> - suma de bani lunară la care are dreptul internul, ca urmare a participării acestuia la programul de internship, supusă prevederilor art.61 lit.b) și art.76 alin.(2) lit.s) din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>h) referat de evaluare - documentul întocmit de îndrumător la terminarea programului de internship, prin care acesta realizează evaluarea activității internului și acordă calificativul aferent evaluării;</p> <p>i) fișa de internship - document operațional, anexat la contractul de internship, care prezintă în detaliu activitatea specifică pe care trebuie să o îndeplinească un intern în cadrul organizației gazdă;</p> <p>j) certificat de internship – documentul întocmit de organizația gazdă la finalizarea programului de internship, care atestă perioada în care internul a desfășurat activitate în baza contractului de internship, activitățile desfășurate, precum și calificativul obținut în urma evaluării.</p> <p>Devine lit.k) nemodificată</p> <p><i>Autori: membrii comisiei, dl deputat Ioan Dârzu și dna deputat Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>Corelare cu definițiile propuse.</p> <p>Claritatea formulării.</p> <p>Definiție necesară.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
5.	—	<p>Art.3. – Organizația gazdă promovează public, în scris și/sau online, programele de internship desfășurate, criteriile, calendarul și procedura internă de selecție, responsabilitățile generale pentru fiecare program de internship ofertat, precum și condițiile contractuale (numărul de ore și durata programului de internship, valoarea minimă a indemnizației lunare).</p> <p><i>Autori: membrii comisiei și dna deputat Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>Pentru ca programele de internship să fie derulate cât mai transparent și echitabil. Se propune introducerea unei norme imperative pentru ca organizațiile gazdă să facă publice o serie de informații în momentul ofertării de programe de internship (criterii de selecție, calendar, durata programului, valoarea indemnizației lunare etc.).</p>
6.	CAPITOLUL II Organizarea programului de internship	Nemodificat	
7.	<p>Art.3. - (1) Pe parcursul unui an calendaristic, în funcție de numărul de salariați, organizația gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 5% din numărul total al salariaților.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), organizația gazdă care are încadrați cel mult 10 salariați poate încheia un contract de</p>	<p>Art.4. - (1) În funcție de numărul de salariați, organizația gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 5% din numărul total al salariaților.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), organizația gazdă care are încadrați cel mult 20 salariați poate încheia simultan cel</p>	<p>S-a eliminat sintagma „pe parcursul unui an calendaristic” pentru a nu se crea situații absurde de tipul: o organizație încadrează un intern pentru un program de maximum 6 luni, iar apoi nu mai poate încadra niciun alt intern pe parcursul respectivului an calendaristic,</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>internship, pe parcursul unui an calendaristic.</p> <p>(3) În situația în care în urma aplicării procentului prevăzut la alin.(1) suma rezultată are două zecimale, numărul programelor de internship pe care organizația gazdă le poate desfășura, se va calcula prin rotunjire la numărul întreg mai mare, dacă prima zecimală este egală sau mai mare cu 5.</p>	<p>mult două contracte de internship.</p> <p>(3) În situația în care suma rezultată în urma aplicării procentului prevăzut la alin.(1) are două zecimale, numărul programelor de internship pe care organizația gazdă le poate desfășura se va calcula prin rotunjire la numărul întreg mai mare, dacă prima zecimală este egală sau mai mare cu 5.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>deși programul inițial s-a încheiat deja. Raportarea număr de interni/număr de angajați trebuie să fie făcută în timp real, nu într-un interval de un an calendaristic.</p> <p>O mai bună structurare a textului.</p> <p>Corelare cu modificările propuse prin prezentul raport.</p>
8.	<p>Art.4. - (1) Programele de internship se pot organiza oricând în decursul unui an calendaristic.</p> <p>—</p> <p>(2) Între intern și organizația gazdă se poate încheia un singur contract de internship.</p> <p>—</p>	<p>Art.5. - (1) Programele de internship se pot organiza oricând în decursul unei perioade neîntrerupte de 12 luni.</p> <p>(2) Durata unui program de internship este de maximum 720 de ore pe parcursul a 6 luni consecutive.</p> <p>Devine alin.(3) nemodificat</p> <p>(4) Prin excepție de la prevederile alin.(3), între intern și o organizație gazdă se pot încheia mai multe contracte de internship, cu condiția ca</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificările propuse prin prezentul raport.</p> <p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, ca urmare a introducerii unor noi texte.</p> <p>Pot exista situații în care o persoană își dorește să</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>(3) Încheierea unui contract de internship în scopul de a evita încheierea unui contract individual de muncă pentru efectuarea activității respective este interzisă, sub sancțiunea nulității absolute.</p> <p>(4) Prin derogare de la prevederile art.16 alin.(5) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, perioada în care internul a desfășurat activitatea în baza contractului de internship se consideră vechime în muncă, și, după caz, vechime în specialitate, în funcție de tipul activității.</p> <p>(5) Nu pot încheia contract de internship:</p> <p>a) organizațiile gazdă care au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele care doresc să încheie contract de internship;</p> <p>b) organizațiile gazdă la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice</p>	<p>acestea să fie pentru programe de internship diferite, iar durata cumulată a acestora să nu fie mai mare de 6 luni.</p> <p>Devine alin.(5) nemodificat</p> <p>Devine alin.(6) nemodificat</p> <p>(7) Nu pot încheia contract de internship organizațiile gazdă:</p> <p>a) care au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele care doresc să încheie contract de internship;</p> <p>b) la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea</p>	<p>aceseze mai multe programe de internship la aceeași organizație, dar în departamente diferite sau pe funcții diferite. Astfel, limitarea nu ar trebui să fie stabilită la număr de contracte, ci la durata temporală pe care o persoană o petrece în programe de internship la aceeași organizație.</p> <p>Pentru o mai bună structurare a textului.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>care au calitatea de administrator/asociat față de alți angajatori/organizații gazdă cu care persoanele au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu sau au încheiat contracte de internship;</p> <p>c) organizațiile gazdă care se află în stare de insolvență.</p> <p>—</p> <p>(6) În recrutarea internilor, organizația gazdă va ține cont de principiul egalității de șanse între femei și bărbați.</p>	<p>de administrator/asociat față de alți angajatori/organizații gazdă cu care persoanele au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu;</p> <p>Lit.c) se elimină</p> <p>c) care au încheiat contractul de internship cu scopul prevăzut la alin.(5), pe o perioadă de 3 ani de la data aplicării sancțiunii.</p> <p>(8) În recrutarea internilor, organizația gazdă va ține cont de principiul egalității de tratament prevăzut la art.5 din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei și dna deputat Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>Pentru corelare cu modificările propuse prin prezentul raport.</p> <p>Pentru a se elimina posibilitatea exploatării continue a internilor de către organizațiile gazdă.</p> <p>Principiul egalității de tratament se referă și la nediscriminarea bazată pe sex, dar nu numai.</p>
9.	<p>Art.5. - (1) Programul de internship se desfășoară în temeiul contractului de internship, cu respectarea activităților stabilite în cadrul acestuia și a regulamentelor interne aplicabile.</p>	<p>Art.6. - (1) Programul de internship se desfășoară în temeiul contractului de internship, cu respectarea activităților specifice stabilite în cadrul acestuia și a regulamentelor interne aplicabile.</p>	<p>Corelare cu celelalte amendamente propuse și unitate de terminologie.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>(2) Este interzisă delegarea de sarcini internului ce constau în prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor care au ca obiect pregătirea teoretică și practică conform contractului de internship.</p> <p>(3) Pe perioada programului de internship, internul se obligă să presteze activitățile prevăzute în contractul de internship pentru/sub autoritatea organizației gazdă, persoană juridică, sub directa coordonare a unui îndrumător desemnat de conducătorul organizației gazdă, dintre salariații calificați, cu o experiență de cel puțin 2 ani în domeniul de activitate în care urmează să se desfășoare programul de internship.</p> <p>(4) Un îndrumător poate asigura formarea, în același timp, pentru cel mult 3 interni.</p> <p>(5) Exercițarea activității îndrumătorului se include în fișa postului și în programul normal de lucru al acestuia.</p> <p>(6) Nu poate avea calitatea de îndrumător salariatul care se află în următoarele situații: a) a fost sancționat cu una dintre sancțiunile prevăzute la art.248 alin.(1) lit.a)-d) din</p>	<p>Alin.(2) nemodificat</p> <p>(3) Pe perioada programului de internship, internul se obligă să presteze activitățile prevăzute în contractul de internship pentru și sub autoritatea organizației gazdă, sub directa coordonare a unui îndrumător, desemnat de conducătorul organizației gazdă dintre salariații calificați, cu o experiență de cel puțin un an în domeniul de activitate în care urmează să se desfășoare programul de internship.</p> <p>Alin.(4) nemodificat</p> <p>(5) Exercițarea activității în calitate de îndrumător se include în fișa postului și în programul normal de lucru al acestuia.</p> <p>Alin.(6) nemodificat</p> <p><i>Autori: membrii comisiei și dna deputat Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>Definiția organizației gazdă se regăsește la art.2 lit.c).</p> <p>Experiența îndrumătorului de cel puțin 2 ani în domeniu poate fi o prevedere restrictivă pentru organizațiile foarte tinere. Astfel, apreciem că stabilirea nivelului de experiență al îndrumătorului la doar un an nu afectează calitatea programului de internship sau a caracterului său educațional, dar, în schimb, ar sprijini mai multe tipuri de organizații să deruleze astfel de programe.</p> <p>Pentru precizia textului, întrucât îndrumătorul are deja o fișă a postului, fiind salariatul organizației gazdă.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile legii;</p> <p>b) se află în stare de incompatibilitate în condițiile Legii nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care organizația gazdă este instituție/autoritate publică.</p>		Eroare de numerotare.
10.	<p>Art.6. - Îndrumătorul are următoarele obligații:</p> <p>a) coordonează și îndrumă activitatea internului pe parcursul programului de internship;</p> <p>b) monitorizează modul de îndeplinire a activităților internului;</p> <p>c) evaluează activitatea internului și întocmește, la sfârșitul programului de internship, un referat de evaluare aferent.</p> <p>—</p>	<p>Art.7. - (1) Îndrumătorul are următoarele obligații:</p> <p>Lit.a) – c) nemodificate</p> <p>d) elaborează fișa de internship în colaborare cu coordonatorul programelor de internship.</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Fișa de internship, document anexat contractului de internship, prezintă în detaliu activitatea pe care trebuie să o îndeplinească un intern. În cazul organizațiilor gazdă cu mai multe structuri, este imperios necesar ca persoana care lucrează în departamentul în care internul își desfășoară</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	—	<p>(2) Coordonatorul programelor de internship are următoarele atribuții principale:</p> <p>a) stabilește politica de implementare, modalitățile de acțiune și modul de realizare a programelor de internship;</p> <p>b) coordonează procesul de înscriere și selecție a candidaților;</p> <p>c) asigură publicitatea programelor de internship, potrivit art.3;</p> <p>d) stabilește, împreună cu conducătorii compartimentelor/structurilor interne de specialitate, numărul de locuri disponibile pentru programele de internship în funcție de domeniul de activitate al fiecăruia;</p> <p>e) asigură suportul necesar îndrumătorilor și internilor;</p> <p>f) asigură evidența candidaților, precum și a confidențialității datelor cu caracter personal ale acestora;</p> <p>g) colaborează cu îndrumătorii pe linia promovării, coordonării,</p>	<p>activitatea să îi întocmească lista activităților, nefiind fezabil ca o persoană din alt departament să facă acest lucru. De asemenea, este recomandat ca aceeași persoană care a trasat sarcinile să fie cea care evaluează prestația internului, în cazul nostru, îndrumătorul.</p> <p>Prin delegarea atribuțiilor de coordonare și implementare către un coordonator al programului de internship, acesta devine reprezentantul organizației gazdă în relația cu internii și este în măsură să coordoneze modul de desfășurare și calitatea activităților specifice desfășurate în cadrul programelor de internship.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
		<p>monitorizării și dezvoltării activității internilor;</p> <p>h) elaborează documente și materiale necesare bunei desfășurări a programului de internship;</p> <p>i) alte atribuții care sunt în sarcina organizației gazdă potrivit prezentei legi și îi sunt delegate de către conducătorul organizației gazdă sau reprezentantul legal al acesteia, după caz.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	
11.	<p>Art.7. - (1) Internul are dreptul la o indemnizație lunară de internship, din partea organizației gazdă, al cărei quantum este stipulat în contractul de internship.</p> <p>(2) Indemnizația de internship a internului, stabilită prin contractul de internship, este egală cu cel puțin 50% din echivalentul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p>	<p>Art.8. - (1) Internul are dreptul la o indemnizație pentru internship, plătită de organizația gazdă, al cărei quantum este stipulat în contractul de internship.</p> <p>(2) Cuantumul indemnizației pentru internship stabilită potrivit alin.(1) este egal cu cel puțin 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu numărul de ore de activitate desfășurată.</p>	<p>Corelare cu definiția prevăzută la art.2. Corectitudinea formulării.</p> <p>Corelare cu definiția dată și evitarea dublei reglementări.</p> <p>Legea ar trebui să ofere o flexibilitate mai mare a programului de lucru, fără a limita la 6 ore, astfel acordând posibilitatea ca mai</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>(3) Activitatea unui intern, încadrat în baza unui contract de internship, este de 6 ore pe zi, și de maximum 30 de ore pe săptămână, timp de cinci zile, urmate de două zile consecutive de repaus.</p> <p>—</p> <p>(4) Remunerarea internilor în misiunile permanente ale României în străinătate, implicate în activități care țin de exercitarea de către România a Președinției Consiliului Uniunii Europene din anul 2019 are loc la nivelul salariului în valută pentru funcția de referent de specialitate II, conform anexei nr.4, Capitolul V, punctul 19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, raportat la un program de activitate cu durata de 8 ore pe zi, dar nu mai mult de 40 de ore pe săptămână.</p>	<p>(3) Durata timpului de muncă pentru un intern, pentru a desfășura activitate în baza unui contract de internship, este de maximum 40 de ore pe săptămână și se stabilește prin contractul de internship.</p> <p>(4) În situația internilor cu vârsta sub 18 ani, durata timpului de muncă pentru a desfășura activitate în baza unui contract de internship este de maximum 30 de ore pe săptămână, dar nu mai mult de 6 ore pe zi.</p> <p>(5) Remunerarea internilor în misiunile permanente ale României în străinătate, inclusiv a misiunilor implicate în activități care țin de exercitarea de către România a Președinției Consiliului Uniunii Europene din anul 2019, are loc la nivelul salariului în valută corespunzător funcției de referent de specialitate II, stabilit conform prevederilor Capitolului IV, art.2 și ale Capitolului V, nr.crt.19 din Anexa nr.4 la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, raportat la un program de activitate cu durata de 8 ore pe zi, dar nu mai mult de 40 de ore pe săptămână.</p>	<p>multe categorii de persoane să poată aplica la acest program.</p> <p>Pentru claritatea formulării și corelare cu terminologia folosită în Codul muncii.</p> <p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă și o trimitere corectă și completă, având în vedere specificul stabilirii salariilor în valută.</p> <p>Corelare cu amendamentele</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>(5) Este interzisă efectuarea de ore suplimentare peste durata prevăzută la alin.(3).</p> <p>(6) Organizația gazdă are obligația de a ține evidența timpului în care internul își desfășoară activitatea din cadrul programului de internship, la locul de muncă în care se desfășoară activitatea specifică, precum și obligația de a prezenta această situație organelor de control prevăzute la art.23, ori de câte ori este solicitată.</p>	<p>(6) Este interzisă efectuarea de ore suplimentare peste durata prevăzută la alin.(3) și (4).</p> <p>(7) Organizația gazdă are obligația de a ține evidența timpului în care internul își desfășoară activitatea specifică din cadrul programului de internship, precum și obligația de a prezenta această situație organelor de control ori de câte ori este solicitat acest lucru.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>propuse anterior.</p> <p>Pentru simplificarea procedurii, având în vedere specificul contractului.</p>
12.	<p>CAPITOLUL III</p> <p>Procedura de evaluare a internului</p>	<p>Procedura de evaluare a activității internului</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Activitatea este evaluată, nu internul.</p>
13.	<p>Art.8. - (1) Evaluarea activității internului se realizează pe baza unui referat al programului de internship, întocmit de îndrumător, în termen de 5 zile lucrătoare de la finalizarea programului care va cuprinde descrierea activităților desfășurate de intern, modul de îndeplinire al acestora, ținând cont</p>	<p>Art.9. - (1) Evaluarea activității internului se realizează pe baza unui referat de evaluare, întocmit de îndrumător în termen de 5 zile lucrătoare de la finalizarea programului de internship, care va cuprinde descrierea activităților desfășurate de intern, modul de îndeplinire al acestora, ținând cont de:</p>	<p>Corelare cu definiția dată.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>de:</p> <p>a) abilitățile pe care le-a dobândit internul în urma finalizării programului de internship;</p> <p>b) conduita internului pe durata programului de internship;</p> <p>c) aprecierea nivelului de consolidare a competențelor și de dobândire a cunoștințelor teoretice și a deprinderilor practice necesare pentru exercitarea unei ocupații din domeniul în care acesta a efectuat programul de internship;</p> <p>d) concluzii privind desfășurarea programului de internship;</p> <p>e) criteriile de evaluare stabilite și gradul de îndeplinire a obligațiilor prevăzute în fișa de internship și în contractul de internship;</p> <p>f) gradul de realizare a obiectivelor și calificativelor de performanță stabilite.</p> <p>(2) Îndrumătorul întocmește referatul și acordă unul din următoarele calificative: foarte bine (FB), bine (B), satisfăcător (S) și nesatisfăcător (NS).</p>	<p>Lit.a) – e) nemodificate</p> <p>f) gradul de realizare a obiectivelor stabilite.</p> <p>Alin.(2) nemodificat</p>	<p>Fiind vorba de un contract de internship, iar nu unul de muncă, nu se justifică stabilirea de obiective de performanță.</p> <p>Se pleacă de la prezumția dobândirii de către intern de cunoștința teoretică și practice noi, iar nu de obținerea de performanță de către acesta.</p> <p>Chiar dacă contractul de internship încetează din motive neimputabile organizației gazdă,</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>(3) În situația în care contractul de internship încetează din motive neimputabile organizației gazdă anterior termenului pentru care a fost încheiat, îndrumătorul nu mai are obligația de a încheia referatul de evaluare.</p>	<p>(3) În situația în care contractul de internship încetează din motive neimputabile organizației gazdă anterior termenului pentru care a fost încheiat, îndrumătorul va încheia referatul de evaluare pentru perioada desfășurată din contractul de internship, cu precizarea explicită a motivului încetării acestuia.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei și dna deputat Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>considerăm necesar ca referatul de evaluare să fie întocmit pentru perioada derulată din contract, cu precizarea explicită a motivelor care au dus la încetarea acestuia.</p> <p>Spre exemplu, putem avea situații în care un contract de internship încetează după o anumită perioadă de timp din motive medicale, starea de sănătate a internului neputându-i permite continuarea derulării contractului. Acest lucru nu înseamnă că internul respectiv nu merită și nu are nevoie de un referat de evaluare pentru perioada din programul de internship pe care deja a desfășurat-o.</p>
14.	<p>Art.9 - (1) Referatul de evaluare se aduce la cunoștința internului, prin notificare scrisă, în termen de 7 zile lucrătoare de la data finalizării programului de internship.</p>	<p>Devine art.10 – alin.(1) nemodificat</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>(2) Conducătorul organizației gazdă este informat cu privire la calificativul acordat de îndrumător internului în urma evaluării activității și conținutul referatului programului de internship.</p> <p>(3) Internul nemulțumit de rezultatul evaluării poate contesta la șeful ierarhic superior al evaluatorului calificativul obținut în urma procesului de evaluare, în termen de 5 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință.</p> <p>(4) Organizația gazdă este obligată să soluționeze contestația în termen de 5 zile lucrătoare de la înregistrarea acesteia.</p> <p>(5) În urma evaluării internului, organizația gazdă poate decide angajarea internului cu contract individual de muncă, în condițiile legii, ținând cont de posturile vacante din organizație și competențele dobândite de intern.</p>	<p>(2) Conducătorul organizației gazdă sau coordonatorul programelor de internship, după caz, este informat cu privire la calificativul acordat internului de către îndrumător în urma evaluării activității și la conținutul referatului de evaluare.</p> <p>(3) Internul nemulțumit de rezultatul evaluării poate contesta, la șeful ierarhic superior al îndrumătorului sau la coordonatorul programelor de internship, după caz, calificativul obținut în urma procesului de evaluare, în termen de 5 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință.</p> <p>Alin.(4) nemodificat</p> <p>(5) În urma evaluării activității internului, organizația gazdă poate decide angajarea internului cu contract individual de muncă, în condițiile legii, ținând cont de posturile vacante din organizație și de competențele dobândite de intern.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Unitate de terminologie.</p> <p>Corelare cu modificările propuse.</p> <p>Unitate de terminologie.</p> <p>Corelare cu modificările propuse.</p> <p>Activitatea este evaluată, potrivit reglementărilor anterioare, nu internul.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
15.	<p>Art.10 - (1) În cazul modificării sau încetării contractului individual de muncă al îndrumătorului, acesta întocmește referatul pentru perioada din programul de internship în care a asigurat îndrumarea internului, iar organizația gazdă trebuie să desemneze un alt îndrumător, care va întocmi la rândul său un referat pentru perioada rămasă până la finalizarea programului.</p> <p>(2) Referatul/referatele întocmite în condițiile alin.(1) se înaintează conducătorului organizației gazdă în cadrul căreia își desfășoară activitatea internul și este avut în vedere la evaluarea finală a internului.</p>	<p>Art.11. - (1) În cazul modificării sau încetării contractului individual de muncă al îndrumătorului, acesta întocmește referatul de evaluare pentru perioada din programul de internship în care a asigurat îndrumarea internului, iar organizația gazdă trebuie să desemneze un alt îndrumător, care va întocmi la rândul său un referat de evaluare pentru perioada rămasă până la finalizarea programului de internship.</p> <p>(2) Referatele întocmite în condițiile alin.(1) se înaintează conducătorului organizației gazdă sau coordonatorului programului de internship, după caz, în cadrul căreia își desfășoară activitatea internul și sunt avute în vedere la evaluarea finală a internului.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru precizia textului și unitate de terminologie.</p> <p>Claritatea textului.</p> <p>Corelare cu modificările propuse.</p>
16.	<p>Art.11. - (1) În termen de 5 zile de la comunicarea referatului de evaluare final, organizația gazdă are obligația de a elibera internului un certificat de internship care să ateste:</p> <p>a) perioada în care acesta a desfășurat</p>	<p>Devine art.12 – preambul nemodificat</p> <p>Lit.a) – c) nemodificate</p>	<p>Având în vedere că programul de internship are</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>activitatea în baza contractului de internship;</p> <p>b) activitățile desfășurate pe perioada programului de internship;</p> <p>c) calificativul obținut în urma evaluării.</p> <p>—</p> <p>(2) Modelul certificatului de internship se aprobă prin ordinul ministrului muncii și justiției sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p> <p>(3) Modelul certificatului de internship se afișează pe site-ul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în format editabil.</p> <p>(4) Certificatul de internship poate atesta inclusiv efectuarea practicii de specialitate obligatorii prevăzute în planul de învățământ, potrivit prevederilor Legii nr.258/2007 privind practica elevilor și studenților, cu completările ulterioare.</p>	<p>d) abilitățile/competențele dobândite în urma desfășurării programului de internship.</p> <p>Alin.(2) se elimină.</p> <p>Alin.(3) se elimină</p> <p>Alin.(4) se elimină.</p>	<p>și caracter formativ, asigurând dobândirea sau îmbunătățirea unor anumite abilități și competențe ale internului, este firesc și necesar ca acestea să fie menționate în certificatul de internship eliberat de organizația gazdă, pentru a servi drept dovadă pentru intern în viitorul său parcurs în carieră.</p> <p>Alin.(2) și (3) s-au preluat în cuprinsul capitolului de dispoziții finale, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru evitarea unor confuzii și a aplicării defectuoase, chiar abuzive, în ceea ce privește practica elevilor și studenților, care face obiectul unei legi speciale și nu trebuie să fie asociată noțiunii de internship sau activității desfășurate în cadrul programelor de</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>(5) Certificatul de internship va conține următoarele elemente:</p> <p>a) datele de identificare ale organizației gazdă care emite certificatul;</p> <p>b) numărul de înregistrare și data emiterii certificatului;</p> <p>c) numărul de înregistrare și data contractului de internship;</p> <p>d) numele, prenumele și datele de identificare ale internului;</p> <p>e) perioada programului de internship;</p> <p>f) numele și prenumele reprezentantului legal al organizației gazdă;</p> <p>g) mențiunea <i>Internul și organizația emitentă sunt responsabili pentru veridicitatea datelor cuprinse în acest certificat.</i></p> <p>—</p>	<p>(2) Certificatul de internship va conține următoarele elemente:</p> <p>Lit.a) – b) nemodificate</p> <p>c) numărul de înregistrare și data încheierii contractului de internship;</p> <p>Lit.d) – g) nemodificate</p> <p>h) programul/programele de internship în cadrul căruia/căroră și-a desfășurat activitatea internul.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei și dna deputat</i></p>	<p>internship.</p> <p>Corectitudinea textului.</p> <p>Pentru a se garanta recunoașterea programului de internship ca experiență profesională, e necesar ca în certificatul de internship să fie menționată explicit poziția pe care s-a desfășurat programul de internship.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
		<i>Cristina Ionela Iurișniți</i>	
17.	CAPITOLUL III Drepturi și obligații	Nemodificat	
18.	<p>Art.12. - Pe perioada desfășurării programului de internship, internul are următoarele drepturi:</p> <p>a) să primească indemnizația lunară netă din partea organizației gazdă în cuantumul stipulat în contractul de internship;</p> <p>b) să beneficieze de asistența și coordonarea îndrumătorului desemnat de organizația gazdă;</p> <p>c) să i se stabilească activități al căror nivel de complexitate pot să evolueze treptat pe parcursul programului de internship;</p> <p>d) să i se asigure resursele materiale necesare pregătirii sale profesionale și perfecționării cunoștințelor sale practice;</p> <p>e) să beneficieze de acces la informații care să-i permită consolidarea cunoștințelor și</p>	<p>Devine art.13 – preambul nemodificat</p> <p>a) să primească indemnizația pentru internship de la organizația gazdă în cuantumul stipulat în contractul de internship;</p> <p>Lit.b) – e) nemodificate</p>	<p>Corelare cu definiția dată și cu observațiile din avizul Consiliului Legislativ, care au fost parțial rezolvate de Senat.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>dezvoltarea abilităților;</p> <p>f) să i se asigure timpul necesar pregătirii individuale, în scopul dobândirii și consolidării cunoștințelor teoretice și practice;</p> <p>g) să participe la formele de pregătire desfășurate de organizația gazdă, după caz;</p> <p>h) să beneficieze de evaluare obiectivă;</p> <p>i) să primească referatul de evaluare și certificatul de internship;</p> <p>j) să conteste referatul de evaluare dacă este nemulțumit de rezultatul evaluării;</p> <p>k) alte drepturi care decurg din lege sau din contractul de internship.</p>	<p>f) să i se asigure timpul necesar pregătirii în scopul dobândirii/consolidării de abilități practice și/sau competențe;</p> <p>Lit.g) – k) neschimbate</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Corelare cu modificările anterioare.</p>
19.	<p>Art.13. - Pe perioada desfășurării programului de internship, internul are următoarele obligații:</p> <p>a) să respecte sarcinile date de îndrumătorul său în cadrul activităților întreprinse, în conformitate cu prevederile contractului de internship și cu fișa de internship;</p>	<p>Devine art.14 – preambul neschimbat</p> <p>Lit.a) – d) neschimbate</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>b) să îl consulte pe îndrumător pentru realizarea sarcinilor repartizate pe parcursul derulării programului de internship;</p> <p>c) să respecte normele de confidențialitate în desfășurarea activității sale;</p> <p>d) să respecte prevederile regulamentelor interne;</p> <p>e) să respecte normele de securitate și sănătate în muncă și cu respectarea normelor pentru situații de urgență;</p> <p>f) alte obligații care decurg din contractul de internship, și respectiv, din fișa de internship, încheiate între părți.</p>	<p>e) să respecte normele de securitate și sănătate în muncă, precum și normele pentru situații de urgență;</p> <p>Lit.f) nemodificată</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Claritatea formulării.</p>
20.	<p>Art.14. - Pe perioada desfășurării programului de internship, organizația gazdă are următoarele drepturi:</p> <p>a) să organizeze procesul de selecție a persoanelor ce vor lua parte la internship;</p> <p>b) să monitorizeze și să evalueze activitatea și cunoștințele asimilate de intern pe</p>	<p>Art.15. - (1) Pe perioada desfășurării programului de internship, organizația gazdă are următoarele drepturi:</p> <p>a) să organizeze procesul de selecție a persoanelor ce vor lua parte la internship cu respectarea principiului prevăzut la art.5 alin.(8);</p> <p>Lit.b) – e) nemodificate</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, ca urmare a introducerii unui nou alineat.</p> <p>Accentuarea faptului că procesul de selecție a persoanelor ce vor lua parte la internship se face cu respectarea principiului nediscriminării.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>perioada și la sfârșitul programului de internship, prin intermediul îndrumătorilor, în condițiile prezentei legi;</p> <p>c) să-i stabilească internului, prin fișa de internship, atribuții în domeniul în care se realizează programul de internship;</p> <p>d) să valorifice cunoștințele teoretice și practice ale internului în perioada programului de internship;</p> <p>e) să exercite controlul asupra modului de desfășurare și de îndeplinire a activităților repartizate internului;</p> <p>f) să aplice sancțiunile corespunzătoare potrivit legii și normelor interne, în situația în care constată încălcarea regulamentelor interne și/sau a contractului și fișei de internship;</p> <p>g) să beneficieze, în condițiile prezentei legi, de facilitățile prevăzute de aceasta atât pe perioada programului de internship, cât și după finalizarea acestuia, în cazul încadrării în muncă a internului.</p>	<p>Lit.f) și g) se elimină.</p>	<p>Lit.f) a fost preluată ca alineat nou.</p> <p>Text redundant.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	—	<p>(2) În situația în care constată încălcarea regulamentelor interne și/sau a contractului de internship, organizația gazdă are dreptul, după efectuarea unei cercetări interne, să aplice următoarele sancțiuni:</p> <p>a) avertisment scris; b) reducerea indemnizației pe o durată de maximum două luni, cu 5-10%; c) rezilierea contractului de internship.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei.</i></p>	Prevederi necesare.
21.	<p>Art.15. - Pe perioada desfășurării programului de internship, organizația gazdă are următoarele obligații:</p> <p>a) să înmâneze internului, anterior începerii activității, un exemplar din contractul de internship;</p> <p>b) să plătească internului indemnizația, conform contractului de internship;</p> <p>c) să desemneze un îndrumător care să ghideze internul în vederea pregătirii profesionale, a aprofundării cunoștințelor teoretice și îmbunătățirii abilităților practice</p>	<p>Devine art.16 – preambul nemodificat</p> <p>Lit.a) nemodificată</p> <p>b) să plătească internului indemnizația pentru internship, conform contractului de internship;</p> <p>Lit.c) – e) nemodificate</p>	Corelare cu definiția dată și pentru unitate de terminologie.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>în domeniul în care se realizează programul de internship;</p> <p>d) să asigure o dotare corespunzătoare - logistică, tehnică și tehnologică - necesară valorificării cunoștințelor teoretice ale internului și dezvoltării cunoștințelor practice;</p> <p>e) să supravegheze activitatea internului pe perioada desfășurării programului de internship;</p> <p>f) să elibereze internului, la sfârșitul programului de internship, certificatul de internship în condițiile prevăzute la art.11;</p> <p>g) să nu folosească internul pentru desfășurarea altor activități decât cele prevăzute în contractul de internship și fișa de internship;</p> <p>h) să respecte programul normal de activitate al internului în condițiile prevăzute la art.7 alin.(3);</p> <p>i) să informeze despre evaluarea de risc din unitate și despre consecințele riscurilor existente;</p>	<p>f) să elibereze internului, la sfârșitul programului de internship, certificatul de internship în condițiile prevăzute la art.12;</p> <p>Lit.g) nemodificată</p> <p>h) să respecte programul de activitate al internului în condițiile prevăzute la art.8 alin.(3) și (4);</p> <p>Lit.i) – j) nemodificate</p>	<p>Corelare cu modificările propuse anterior.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>j) să nu folosească internul la desfășurarea unor activități aferente unor ocupații din Grupa majoră 9 - Muncitori necalificați, conform Clasificării Ocupațiilor din România (COR) și/sau în activități în condiții grele sau vătămătoare pentru intern;</p> <p>k) să țină evidența orelor de activitate prestate de fiecare intern și să supună controlului Inspecției Muncii această evidență ori de câte ori este solicitat.</p> <p>l) să asigure pe parcursul desfășurării programului de internship condițiile de securitate și sănătate în muncă prevăzute în Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările ulterioare;</p> <p>m) să pună la dispoziția organelor de control prevăzute la art.23, contractul de internship, fișa de internship, precum și documentele de evidență a activității prestate de intern, inclusiv dovada acordării indemnizației de internship.</p>	<p>k) să țină evidența orelor de activitate prestate de fiecare intern și să pună la dispoziția organelor de control această evidență ori de câte ori se solicită acest lucru.</p> <p>Lit.l) nemodificată</p> <p>m) să pună la dispoziția organelor de control contractul de internship, fișa de internship, precum și documentele de evidență a activității prestate de intern, inclusiv dovada acordării indemnizației pentru internship.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru unitate de terminologie.</p> <p>Unitate de terminologie.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
22.	<p>Art.16. - (1) Organizația gazdă are obligația completării și transmiterii datelor și informațiilor din contractul de internship cel târziu în ultima zi lucrătoare anterioară începerii activității în cadrul programului de internship, în registrul de evidență al contractelor de internship, înființat de agenția pentru ocuparea forței de muncă, judeteana sau a municipiului București, în a cărei rază teritorială aceasta își desfășoară activitatea, ținut în formă electronică, denumit în continuare registrul electronic de evidență.</p> <p>(2) Accesul organizației gazdă la registrul electronic de evidență, se face pe bază de parolă proprie, utilizată cu titlu gratuit.</p>	<p>Art.17. - (1) Organizația gazdă are obligația completării și transmiterii datelor și informațiilor din contractul de internship cel târziu în ultima zi lucrătoare anterioară începerii activității în cadrul programului de internship, în registrul de evidență a contractelor de internship, înființat de agenția judeteana pentru ocuparea forței de muncă sau a municipiului București, în a cărei rază teritorială aceasta își desfășoară activitatea, ținut în formă electronică, denumit în continuare <i>registrul electronic de evidență</i>.</p> <p>Alin.(2) nemodificat</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu denumirea instituției.</p>
23.	<p>Art.17. - (1) Organizația gazdă are obligația completării registrului electronic de evidență în ordinea încheierii contractelor de internship.</p> <p>(2) Registrul electronic de evidență cuprinde elementele de identificare a tuturor internilor, data încheierii contractului, data începerii activității în cadrul programului de internship, durata acestuia, cuantumul</p>	<p>Devine art.18 – alin.(1) nemodificat</p> <p>(2) Registrul electronic de evidență cuprinde elementele de identificare ale internului, data încheierii contractului, data începerii activității în cadrul programului de internship, durata acestuia, cuantumul</p>	<p>Claritatea formulării.</p> <p>Evitarea dublei reglementări. Este reglementat deja faptul că indemnizația se stabilește prin contract, la momentul încheierii acestuia.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>indemnizației de internship prevăzută la data încheierii contractului de internship, data încetării contractului de internship, activitatea care se desfășoară în cadrul programului de internship.</p> <p>(3) Orice modificare privind datele de identificare ale organizației gazdă, respectiv cu privire la contractul de internship, se operează în registrul electronic de evidență, în termen de 3 zile lucrătoare de la data apariției situației care a impus respectiva modificare.</p> <p>(4) Îndreptarea erorilor survenite în completarea registrului electronic de evidență se efectuează la data la care organizația gazdă a luat cunoștință de acestea.</p>	<p>indemnizației pentru internship, data încetării contractului de internship, domeniul în care se desfășoară programul de internship.</p> <p>Alin.(3) – (4) nemodificate</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Corelare cu modificările anterioare.</p>
24.	<p>CAPITOLUL IV Contractul de internship</p>	<p>Nemodificat</p>	
25.	<p>Art.18. - (1) Contractul de internship se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, anterior începerii programului de internship. Obligația de încheiere a contractului de internship în formă scrisă</p>	<p>Art.19. - (1) Contractul de internship se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, cel târziu în ziua anterioară începerii programului de internship. Obligația de încheiere a contractului de internship în</p>	<p>Modificarea are în vedere corelarea cu prevederile Codului muncii.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>revine organizației gazdă.</p> <p>(2) Durata maximă a contractului de internship este de 6 luni, fără posibilitatea prelungirii.</p> <p>(3) Prin excepție de la prevederile alin.(2) instituțiile/autoritățile publice implicate pe perioada în care România asigură președinția Consiliului Uniunii Europene se poate stabili, prin hotărâre a Guvernului, o durată mai mare a contractului de internship pentru personalul necesar, care însă nu poate depăși 12 luni.</p> <p>(4) Prin excepție de la prevederile art.7 alin.(3) activitatea unui intern, încadrat în baza unui contract de internship, care a împlinit vârsta de 18 ani și care își desfășoară activitatea în condițiile prevederilor alin.(3), nu poate fi mai mare de 8 ore pe zi, și de maximum 40 de ore pe săptămână, timp de cinci zile, urmate de două zile consecutive de repaus.</p> <p>(5) Anterior începerii activității, organizația gazdă înregistrează contractul de internship</p>	<p>formă scrisă revine organizației gazdă.</p> <p>Alin.(2) nemodificat</p> <p>(3) Prin excepție de la prevederile alin.(2), instituțiile/autoritățile publice implicate în activități privind pregătirea, organizarea și desfășurarea perioadei de exercitare de către România a Președinției Consiliului Uniunii Europene din anul 2019, pot stabili o durată mai mare a contractului de internship, care nu poate depăși 12 luni, în condițiile reglementate prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>Alin.(4) se elimină.</p> <p>Alin.(5) se elimină.</p>	<p>Textul este ambiguu și nu are finalitate. Pentru claritatea formulării și precizia textului. Corelare cu prevederile anterioare.</p> <p>Evitarea dublei reglementări.</p> <p>Corelare cu art.8 alin.(3) și (4).</p> <p>A fost preluat în reformularea art.16, care reglementează registrul electronic de</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	În registrul electronic de evidență corespunzător.	<i>Autori: membrii comisiei</i>	evidență.
26.	<p>Art.19 - (1) Drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea programului de internship se stabilesc prin contractul de internship, în condițiile legii și se completează, după caz, cu prevederile regulamentelor interne.</p> <p>(2) Modelul cadru al contractului de internship se aprobă prin ordinul ministrului muncii și justiției sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p> <p>(3) Modelul contractului de internship se afișează pe site-ul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în format editabil.</p>	<p>Art.20. - Drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea programului de internship se stabilesc prin contractul de internship, în condițiile legii și se completează, după caz, cu prevederile regulamentelor interne.</p> <p>Alin.(2) se elimină.</p> <p>Alin.(3) se elimină.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Alin.(2) și (3) s-au preluat în cuprinsul capitolului de dispoziții finale, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
27.	<p>Art.20. - (1) Contractul de internship se suspendă dacă internul se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă pe o perioadă neîntreruptă mai mare de 15 zile lucrătoare.</p> <p>(2) Durata suspendării contractului de internship nu se ia în calcul la calculul</p>	<p>Art.21. - (1) Contractul de internship se suspendă dacă internul se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă.</p> <p>(2) Durata suspendării contractului de internship nu se ia în considerare la calculul</p>	Corelare cu modificările propuse. Pentru o mai bună formulare.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>perioadei programului de internship.</p> <p>—</p> <p>(3) După încetarea motivelor care au determinat suspendarea contractului de internship, internul își continuă activitatea până la acoperirea integrală a duratei prevăzută în contractul de internship.</p>	<p>perioadei programului de internship.</p> <p>(3) În situația în care durata cumulată a suspendărilor este mai mare decât 1/3 din perioada programului de internship prevăzută în contractul de internship, acesta încetează de drept, fără a fi afectat dreptul organizației gazdă de a încheia un nou contract de internship pe perioada rămasă din programul respectiv sau de a încheia un nou contract de internship cu internul respectiv.</p> <p>(4) După încetarea motivelor care au determinat suspendarea contractului de internship, internul își continuă activitatea până la acoperirea integrală a duratei prevăzută în contractul de internship, cu excepția situației prevăzută la alin.(3).</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Prevederea este necesară întrucât pot exista situații în care, independent de voința sa, internul este în incapacitate de a participa la programul de internship pe o perioadă mai lungă.</p>
28.	<p>Art.21. - (1) Părțile pot conveni ca, la încetarea contractului de internship, activitatea să continue prin încheierea, în condițiile legii, a unui contract individual de muncă.</p>	<p>Art.22. - (1) La încetarea contractului de internship, părțile pot conveni ca activitatea să continue prin încheierea, în condițiile legii, a unui contract individual de muncă.</p>	<p>Pentru claritatea textului. Corelare cu alin.(2).</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>(2) La sfârșitul programului de internship, dacă evaluarea organizației gazdă s-a finalizat fără încheierea, în condițiile legii, a unui contract individual de muncă pe un loc de muncă vacant în cadrul organizației, activitatea încetează.</p> <p>(3) Persoanele juridice care în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship încheie un contract de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship, primesc la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării echivalentă cu 4.586 de lei per angajat, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă cu acesta pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni. Acordarea primei de promovare a angajării se realizează în limita fondurilor alocate cu această destinație.</p> <p>—</p> <p>(4) Prevederea de la alin.(3) nu se aplică în cazul în care organizația gazdă este</p>	<p>(2) La sfârșitul programului de internship, dacă nu s-a decis încheierea unui contract individual de muncă în condițiile art.10 alin.(5), activitatea încetează.</p> <p>(3) Organizațiile gazdă care, în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship, primesc, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării în cuantum de 4.586 de lei pentru fiecare persoană astfel angajată, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni. Acordarea primei de promovare a angajării se realizează în limita fondurilor alocate cu această destinație.</p> <p>(4) Cuantumul primei de promovare a angajării, prevăzută la alin.(3), se actualizează anual prin hotărâre a Guvernului, în funcție de rata inflației.</p> <p>(5) Prevederile alin.(3) nu se aplică în cazul în care organizația gazdă este</p>	<p>Potrivit alin.(5) al art.9, în urma evaluării, organizația gazdă poate decide angajarea internului cu contract individual de muncă. Evitarea dublei reglementări.</p> <p>Pentru cursivitatea textului.</p> <p>Claritatea formulării.</p> <p>Prevedere necesară.</p> <p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>instituție/autoritate publică.</p> <p>(5) Pentru a beneficia de sumele prevăzute la alin.(3) reprezentanții organizațiilor gazdă vor depune, la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în maximum 6 luni de la împlinirea termenului de 24 de luni de la încheierea contractului individual de muncă a persoanei care s-a angajat la organizația gazdă la finalizarea programului de internship, o cerere însoțită de următoarele documente:</p> <p>a) copia contractului de internship al internului înregistrat la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;</p> <p>b) copia certificatului de internship al internului;</p> <p>c) copia contractului de muncă al persoanei care a încheiat contractul de internship, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților;</p> <p>d) orice alte documente care fac dovada menținerii raporturilor de muncă ale persoanei.</p>	<p>instituție/autoritate publică.</p> <p>(6) Pentru a beneficia de sumele prevăzute la alin.(3), reprezentanții organizațiilor gazdă depun o cerere, la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în maximum 6 luni de la expirarea termenului prevăzut la alin.(3), însoțită de următoarele documente:</p> <p>Lit.a) – b) nemodificate</p> <p>c) copia contractului individual de muncă al persoanei care a încheiat contractul de internship, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților;</p> <p>Lit.d) nemodificată</p>	<p>Nu este necesară reluarea prevederilor alin.(3), fiind suficientă o trimitere la ele.</p> <p>Dublă reglementare. Este prevăzut la alin.(3).</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>(6) Prima prevăzută la alin.(3) se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.</p> <p>(7) Modelul cererii prevăzută la alin.(5) va fi stabilit prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p> <p>(8) Modelul cererii prevăzută la alin.(5) se afișează pe site-ul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în format editabil.</p> <p>(9) Perioada neîntreruptă de cel puțin 24 de luni prevăzută la alin.(3) nu poate fi constituită din perioade în care raporturile de muncă sunt suspendate, conform legii, cu excepția perioadelor de suspendare pe perioada concediului pentru incapacitate temporară de muncă.</p>	<p>Alin.(6) se elimină.</p> <p>Alin.(7) se elimină.</p> <p>Alin.(8) se elimină.</p> <p>Devine alin.(7) nemodificat</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Alin.(7) și (8) s-au preluat în cuprinsul capitolului de dispoziții finale, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>
29.	<p>Art.22. - Contractul de internship încetează în următoarele condiții:</p> <p>a) la expirarea termenului stabilit în contract;</p> <p>b) de comun acord;</p> <p>c) când organizația gazdă își încetează activitatea;</p>	<p>Devine art.23 – preambul nemodificat</p> <p>Lit.a) – c) nemodificate</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>d) prin reziliere, de plin drept, în caz de neexecutare sau executare necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în contractul de internship de către una dintre părți, în măsura în care la notificarea adresată de partea lezată, partea în culpă nu depune diligențele necesare pentru executarea în mod corespunzător a obligațiilor ce îi revin potrivit obligațiilor contractuale, în termen de 15 zile lucrătoare de la primirea notificării;</p> <p>e) prin încheierea unui contract de muncă între părți, conform prevederilor, Legii nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>f) prin denunțarea unilaterală de către oricare dintre părți, în situații justificate, pe baza unei notificări prealabile transmise cu cel puțin 15 zile înainte de data propusă pentru încetare.</p> <p>—</p>	<p>d) prin reziliere, de plin drept, în caz de neexecutare sau executare necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în contractul de internship de către una dintre părți, în măsura în care la notificarea adresată de partea lezată, partea în culpă nu depune diligențele necesare pentru executarea în mod corespunzător a obligațiilor ce îi revin potrivit obligațiilor contractuale, în termen de 5 zile de la primirea notificării;</p> <p>e) prin încheierea unui contract individual de muncă între părți, conform prevederilor Legii nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Lit.f) nemodificată</p> <p>g) în situația prevăzută la art.21 alin.(3).</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru simplificarea procedurii.</p> <p>Unitate de terminologie.</p> <p>Corelare cu modificările propuse.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
30.	CAPITOLUL V Dispoziții finale	Nemodificat	
31.	Art.23. - Ministerul Muncii și Justiției Sociale, prin organele de control din cadrul structurilor teritoriale ale Inspecției Muncii și respectiv ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, monitorizează modul de realizare a programelor de internship, controlează și aplică sancțiuni potrivit prevederilor art.25 alin.(2) lit.a) și b).	Art.24. - Ministerul Muncii și Justiției Sociale, prin organele de control din cadrul structurilor teritoriale ale Inspecției Muncii și, respectiv, ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, monitorizează modul de realizare a programelor de internship, controlează și aplică sancțiuni potrivit prevederilor art.26 alin.(2). <i>Autori: membrii comisiei</i>	Unitate de reglementare. Atât IM, cât și ANOFM au structuri teritoriale. Trimitere corectă.
32.	Art.24. - Organele de control prevăzute la art.23 au competența de a controla: a) registrul de evidență al contractelor de internship, înființat și administrat de agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă; b) modul de încheiere, executare, modificare, suspendare și încetare a contractului de internship; c) dovada acordării indemnizației convenite internului în condițiile legii.	Art.25. - Organele de control prevăzute la art.24 au competența de a controla: a) registrul de evidență a contractelor de internship, înființat și administrat de agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă; Lit.b) nemodificată c) dovada acordării indemnizației pentru internship convenită internului în condițiile	Trimitere corectă. Este evidența contractelor, nu registrul contractelor. Unitate de terminologie.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
		legii. <i>Autori: membrii comisiei</i>	
33.	<p>Art.25. - (1) Următoarele fapte constituie contravenție și se sancționează după cum urmează:</p> <p>a) neachitarea de către organizația gazdă a indemnizației de internship în condițiile reglementate la art.7 alin.(2), cu amendă de la 2.000 la 4.000 lei;</p> <p>b) nerespectarea obligației prevăzute la art.7 alin.(3) și (5) privind durata maximă a timpului prevăzut pentru activitatea de internship, cu amendă de la 4.000 la 6.000 lei;</p> <p>c) nerespectarea prevederilor art.15 lit.a), g), și j) cu amendă de la 2.000 la 4.000 de lei;</p> <p>d) nerespectarea prevederilor art.16 și ale art.17, cu amendă de la 2.000 la 4.000 de lei;</p> <p>e) nerespectarea obligației de a încheia contractul de internship anterior începerii activității, potrivit art. 18 alin.(1), cu</p>	<p>Devine art.26 – preambul nemodificat</p> <p>a) neachitarea de către organizația gazdă a indemnizației pentru internship în condițiile reglementate la art.8 alin.(1) și (2), cu amendă de la 2.000 la 4.000 de lei;</p> <p>b) nerespectarea obligației prevăzute la art.8 alin.(3) - (5) privind durata maximă a timpului prevăzut pentru activitatea de internship, cu amendă de la 4.000 la 6.000 de lei;</p> <p>c) nerespectarea prevederilor art.16 lit.a), g) și j) cu amendă de la 2.000 la 4.000 de lei;</p> <p>d) nerespectarea prevederilor art.17 și ale art.17, cu amendă de la 2.000 la 4.000 de lei;</p> <p>e) nerespectarea obligației de a încheia contractul de internship anterior începerii activității, potrivit art.19 alin.(1), cu</p>	<p>Corelare cu definiția dată.</p> <p>Pentru trimiteri corecte.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>amendă de la 10.000 la 20.000 de lei;</p> <p>f) nerespectarea obligației prevăzute la art. 18 alin.(2), cu amendă de la 4.000 la 6.000 de lei;</p> <p>g) includerea în cadrul contractului de internship a unor clauze care contravin prezentei legi, cu amendă de la 300 la 1.000 lei.</p> <p>(2) Constatarea contravențiilor, precum și aplicarea sancțiunilor se realizează de către:</p> <p>a) Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, pentru contravențiile prevăzute la alin.(1) lit.a) - f) și h);</p> <p>b) agențiile pentru ocuparea forței de muncă din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale teritoriale, pentru contravenția prevăzută la alin.(1) lit.g).</p> <p>(3) Contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin.(1), această posibilitate fiind expres menționată</p>	<p>amendă de la 10.000 la 20.000 de lei;</p> <p>f) nerespectarea obligației prevăzute la art.19 alin.(2), cu amendă de la 4.000 la 6.000 de lei;</p> <p>g) includerea în cadrul contractului de internship a unor clauze care contravin prezentei legi, cu amendă de la 300 la 1.000 de lei.</p> <p>Preambul nemodificat</p> <p>a) Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, pentru contravențiile prevăzute la alin.(1) lit.a) - f);</p> <p>b) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale teritoriale, pentru contravenția prevăzută la alin.(1) lit.g).</p> <p>Alin.(3) nemodificat</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Nu există lit.h) la alin.(1).</p> <p>Reformulare similară cu cea de la lit.a).</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
	În procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor.		
34.	<p>Art.26. - Dispozițiile prezentei legi se completează cu prevederile Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, care se vor aplica în mod corespunzător.</p>	<p>Art.27. – Dispozițiile prezentei legi se completează cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările ulterioare, care se aplică în mod corespunzător.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
35.	<p>Art.27. - Stabilirea unor condiții specifice de desfășurare a programelor de internship pentru instituțiile/autoritățile publice se reglementează prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>—</p>	<p>Art.28. – (1) Stabilirea unor condiții specifice de desfășurare a programelor de internship pentru instituțiile/autoritățile publice se reglementează prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), condițiile specifice de desfășurare a programelor de internship în cadrul Parlamentului României se reglementează prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere a Parlamentului.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Parlamentul desfășoară activități specifice, care nu sunt similare activităților desfășurate în alte instituții/autorități publice. Menționăm în acest sens comisiile de specialitate, dar și departamentele de relații externe, de documentare legislativă. Prin urmare, condițiile de desfășurare a programului de internship la Camera Deputaților, spre exemplu,</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>pot fi stabilite doar de către personalul instituției, care cunoaște și este familiarizat cu specificitatea activității legislative.</p> <p>Având în vedere și faptul că în trecut au fost organizate programe de internship, care s-au bucurat de succes în rândul participanților, este necesar a se reglementa intern modul de organizare și desfășurare al acestor programe, ținând cont de specificul instituției.</p>
36.	—	<p>Art.29. – (1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale teritoriale, are obligația de a înființa registrul electronic de evidență a contractelor de internship, prevăzut la art.18 alin.(1) , în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare.</p> <p>(2) Până la înființarea registrului electronic de evidență a contractelor de internship potrivit alin.(1), evidența este ținută de organizația gazdă într-un sistem propriu de centralizare, care să cuprindă cel puțin elementele prevăzute</p>	<p>Prevederi necesare.</p> <p>Registrul electronic trebuie înființat până la intrarea în vigoare a legii.</p> <p>În situația în care legea intră în vigoare și registrul nu este încă finalizat, este nevoie de temei legal pentru ca organizația gazdă să țină, provizoriu, această evidență.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autor amendament)	Motivare
		<p>la art.18 alin.(2).</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	
37.	—	<p>Art.30. – (1) Prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale se aprobă:</p> <p>a) modelul certificatului de internship, prevăzut la art.12 alin.(1);</p> <p>b) modelul contractului de internship, prevăzut la art.19 alin.(1);</p> <p>c) modelul cererii prevăzută la art.22 alin.(6).</p> <p>(2) Modelele prevăzute la alin.(1) se afișează pe site-ul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în format editabil.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru o mai bună structurare a textului, au fost cuprinse în acest articol prevederi care se regăsesc în 6 alineate diferite.</p> <p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă și pentru a nu se interpreta că fiecare model se stabilește prin ordin separat.</p>
38.	—	<p>Art.31. – Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu excepția prevederilor art.29 alin.(1), care intră în vigoare la 3 zile de la data publicării.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru claritatea normei.</p>

ANEXA NR.2

AMENDAMENTE RESPINSE

În cursul dezbaterilor, Comisia a respins următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
1.	Art.1, alineat nou	(4) Prezenta lege se aplică și formelor individuale de exercitare a profesiilor liberale. <i>Autor: deputat Ioan Dârzu</i>	<p>1. În forma sa actuală, legea nu se adresează și formelor individuale de exercitare a profesiilor liberale (cabinete individuale de avocat, medic specialist, notar, executor judecătoresc etc). Astfel, legea exclude o serie întreagă de profesii unde internship-ul este necesar și util. Pentru soluționarea problemei, se propune introducerea unui nou alineat care să prevadă că legea este aplicabilă și profesiilor liberale exercitate prin forme individuale.</p> <p>2. Având în vedere specificul acestor profesii, precum și organizarea lor, entitățile care au personalitate juridică vor putea aplica această lege. Ținând cont însă de particularitățile organizării fiecărei profesii liberale, s-a apreciat că este necesară completarea actelor normative speciale cu posibilitatea de a organiza programe de internship.</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
2.	<p>Art.3. - (1) Pe parcursul unui an calendaristic, în funcție de numărul de salariați, organizația gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 5% din numărul total al salariaților.</p>	<p>Art.3. - (1) În funcție de numărul de salariați, organizația gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 20% din numărul total al salariaților.</p> <p><i>Autor: deputat Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>1. Numărul de interni limitat la maximum 5% din totalul salariaților organizației gazdă va fi unul foarte mic pentru organizațiile cu un număr mic de angajați (cum ar fi organizațiile neguvernamentale sau start up-urile). Astfel, considerăm necesar creșterea procentului limită la 20% din numărul total al salariaților, pentru ca și organizațiile mici să poată beneficia de un număr rezonabili de interni, care nu va afecta calitatea programului de internship.</p> <p>De asemenea, considerăm că nu ar trebui să existe o perioadă de raportare la un an calendaristic, ci procentul să fie calculat permanent pentru contractele în derulare.</p> <p>Astfel, la întreprinderi mici, numărul contractelor de internship care se vor putea încheia crește de la 3 persoane la 5 persoane, având în vedere faptul că la aceste întreprinderi numărul salariaților este de maxim 50 de persoane.</p> <p>2. Procentul aprobat de comisie este acoperitor și trebuie ținut cont și de faptul că un număr mare de interni poate perturba activitatea în sine a organizației gazdă.</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
3.	<p>Art.3. - (1) Pe parcursul unui an calendaristic, în funcție de numărul de salariați, organizația gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 5% din numărul total al salariaților.</p>	<p>Art.3. - (1) În funcție de numărul de salariați, organizația gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 10% din numărul total al salariaților.</p> <p><i>Autori: deputați Csép Éva Andrea, Mara Calista și Cristian Seidler</i></p>	<p>1. Numărul de interni limitat la maximum 5% din totalul salariaților organizației gazdă va fi unul foarte mic pentru organizațiile cu un număr mic de angajați (cum ar fi organizațiile neguvernamentale sau start up-urile). Astfel, considerăm necesar creșterea procentului limită la 20% din numărul total al salariaților, pentru ca și organizațiile mici să poată beneficia de un număr rezonabili de interni, care nu va afecta calitatea programului de internship.</p> <p>De asemenea, considerăm că nu ar trebui să existe o perioadă de raportare la un an calendaristic, ci procentul să fie calculat permanent pentru contractele în derulare.</p> <p>Astfel, la întreprinderi mici, numărul contractelor de internship care se vor putea încheia crește de la 3 persoane la 5 persoane, având în vedere faptul că la aceste întreprinderi numărul salariaților este de maxim 50 de persoane.</p> <p>2. Procentul aprobat de comisie este acoperitor și trebuie ținut cont și de faptul că un număr mare de interni poate perturba activitatea în sine a organizației gazdă.</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
4.	<p>Art.3</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), organizația gazdă care are încadrați cel mult 10 salariați poate încheia un contract de internship, pe parcursul unui an calendaristic.</p>	<p>(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), organizația gazdă care are încadrați cel mult 5 salariați poate încheia un contract de internship simultan.</p> <p><i>Autor: deputat Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>1. Având în vedere modificarea procentului limită de la alineatul precedent, de la 5% la 20%, considerăm că și aici prevederea trebuie adaptată pentru organizațiile cu număr foarte mic de angajați (cel mult 5), care să aibă posibilitatea de a încadra un intern.</p> <p>De asemenea, prevederea „pe parcursul unui an calendaristic” trebuie eliminată, pentru a nu se crea situații absurde de tipul: o organizație încadrează un intern pentru un program de maximum 6 luni, iar apoi nu mai poate încadra niciun alt intern pe parcursul respectivului an calendaristic, deși programul inițial s-a încheiat deja. Raportarea număr de interni/număr de angajați trebuie să fie făcută în timp real, nu într-un interval de un an calendaristic.</p> <p>2. Forma aprobată de comisie este acoperitoare.</p>	
5.	<p>Art.5</p> <p>(4) Un îndrumător poate asigura formarea, în același timp, pentru cel mult 3 interni.</p>	<p>(4) Un îndrumător poate asigura formarea, în același timp, pentru cel mult 5 interni, încadrați pe poziții similare cu cea pe care el o</p>	<p>1. Nu considerăm că va fi afectată calitatea programului de internship dacă limita de intern pentru un îndrumător va fi stabilită la 5, prevederea devenind mai puțin restrictivă și sprijinind mai multe tipuri de organizații să deruleze</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
		<p>ocupă sau pe poziții pe care le are în directă subordine.</p> <p><i>Autor: deputat Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>astfel de programe. De asemenea, considerăm necesară o precizare despre pozițiile pe care vor fi încadrați internii care vor fi în responsabilitatea unui îndrumător, pentru a se asigura eficiența activității de formare.</p> <p>2. Forma aprobată de comisie este acoperitoare. A fost preluat parțial.</p>	
6.	<p>Art.5</p> <p>(4) Un îndrumător poate asigura formarea, în același timp, pentru cel mult 3 interni.</p>	<p>Alin.(4) se elimină.</p> <p><i>Autor: deputat Mara Calista</i></p>	<p>1. Nu considerăm că va fi afectată calitatea programului de internship dacă limita de interni pentru un îndrumător va fi stabilită de către organizația gazdă.</p> <p>2. Este necesară limitarea numărului de interni care vor fi coordonați, îndrumați și monitorizați de un îndrumător pentru a nu perturba activitatea organizației gazdă.</p>	
7.	<p>Art.6, literă nouă</p>	<p>b¹) asigură securitatea și sănătatea internului în toate aspectele legate de internship;</p> <p><i>Autor: deputat Ioan Dârză</i></p>	<p>1. Raportul juridic de internship, fiind o specialitate a raportului juridic de muncă, potrivit avizului Consiliului Legislativ nr.723/2017, trebuie să ofere garanțiile necesare protecției și securității în muncă. Mutatis mutandis, aceste obligații sunt transferate în</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
			<p>sarcina îndrumătorului și a instituției gazdă.</p> <p>2. Forma adoptată de comisie reglementează asigurarea securității și sănătății internului. Forma propusă nu este aplicabilă.</p>	
8.	<p>Art.7</p> <p>(2) Indemnizația de internship a internului, stabilită prin contractul de internship, este egală cu cel puțin 50% din echivalentul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p>	<p>(2) Indemnizația de internship a internului, stabilită prin contractul de internship, este egală cu cel puțin 60% din echivalentul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p> <p><i>Autor: deputat Ioan Dârză</i></p>	<p>1. Majorarea procentului de indemnizație din quantumul salariului de bază minim brut pe țară reprezintă o măsură de evitare a situațiilor în care angajatorul ar fi tentat să substituie raporturi juridice de muncă cu unele de internship doar din considerente fiscale-financiare.</p> <p>Contractele de internship nu trebuie să dea naștere unor abuzuri în care tinerii să presteze aceleași munci precum cele ale unui angajat, dar totuși să fie remunerat cu o sumă net inferioară cantității și calității muncii prestate.</p> <p>Chiar dacă scopul principal al internului este acela de a dobândi competențe practice, totuși nu trebuie să creăm posibilități de exploatare în muncă sau inechități de ordin social și economic. Echitatea în raporturile juridice de muncă, indiferent de specificitățile sale, trebuie să guverneze prezenta lege.</p> <p>Pentru rațiuni de identitate,</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
			<p>recomandăm aplicarea aceluiași dispoziții privind durata maximă de lucru și în cazul stagiilor de internship în străinătate. Deși tindem să credem că salarizarea internilor este mai avantajoasă, trebuie să ținem cont de condițiile speciale de muncă din străinătate, de gradul de complexitate al activităților desfășurate, dar mai ales de costurile ridicate privind cazarea și masa internilor.</p> <p>2. Forma propusă este acoperitoare din punct de vedere al stabilirii cuantumului indemnizației, având în vedere specificitatea contractului de internship.</p>	
9.	<p>Art.7</p> <p>(2) Indemnizația de internship a internului, stabilită prin contractul de internship, este egală cu cel puțin 50% din echivalentul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p>	<p>(2) Indemnizația de internship a internului, stabilită prin contractul de internship, este egală cu cel puțin 75% din echivalentul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p> <p><i>Autor: deputat Csépi Éva Andrea</i></p>	<p>1. Majorarea procentului de indemnizație din cuantumul salariului de bază minim brut pe țară reprezintă o măsură de evitare a situațiilor în care angajatorul ar fi tentat să substituie raporturi juridice de muncă cu unele de internship doar din considerente fiscale-financiare.</p> <p>Contractele de internship nu trebuie să dea naștere unor abuzuri în care tinerii să presteze aceleași munci precum cele ale unui angajat, dar totuși să fie remunerat cu o sumă net inferioară cantității și calității muncii prestate.</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
			2. Forma propusă este acoperitoare din punct de vedere al stabilirii cuantumului indemnizației, având în vedere specificitatea contractului de internship.	
10.	Art.7 (3) Activitatea unui intern, încadrat în baza unui contract de internship, este de 6 ore pe zi, și de maximum 30 de ore pe săptămână, timp de cinci zile, urmate de două zile consecutive de repaus.	(3) Activitatea unui intern, încadrat în baza unui contract de internship, este de 4-6 ore pe zi, respectiv 20-30 de ore pe săptămână, timp de cinci zile, urmate de două zile consecutive de repaus și se stabilește prin contractul de internship. <i>Autor: deputat Cristina Ionela Iurișniți</i>	1. Nu considerăm oportună limitarea strictă a programului de internship la 6 ore/zi, respectiv 30 de ore pe săptămână. Legea ar trebui să ofere o flexibilitate mai mare organizațiilor care derulează astfel de programe, pentru a încadra mai mulți interni, pe tipuri de poziții diferite. 2. Forma adoptată de comisie este mai flexibilă, lăsând la latitudinea părților stabilirea numărului de ore de activitate pe zi.	
11.	Art.7 (4) Remunerarea internilor în misiunile permanente ale României în străinătate, implicate în activități care țin de exercitarea de către România a Președinției Consiliului Uniunii Europene din anul 2019 are loc la nivelul salariului în valută	(4) Remunerarea internilor în misiunile permanente ale României în străinătate, implicate în activități care țin de exercitarea de către România a Președinției Consiliului Uniunii Europene din anul 2019, are loc la nivelul salariului în valută	1. Corelare cu amendamentele propuse 2. La alin.(4) nu se stabilește un program pentru intern, ci sunt prevăzute funcția și programul la care se face raportarea privind remunerarea internilor. Numărul de ore pe zi se stabilește prin contractul de internship și se negociază de părți.	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
	<p>pentru funcția de referent de specialitate II, conform anexei nr.4, Capitolul V, punctul 19 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, raportat la un program de activitate cu durata de 8 ore pe zi, dar nu mai mult de 40 de ore pe săptămână.</p>	<p>pentru funcția de referent de specialitate II, conform anexei nr.4, Capitolul V, punctul 19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, raportat la un program de activitate cu durata de 6 ore pe zi, dar nu mai mult de 30 de ore pe săptămână.</p> <p><i>Autor: deputat Ioan Dârzu</i></p>		
12.	<p>Art.7</p> <p>(5) Este interzisă efectuarea de ore suplimentare peste durata prevăzută la alin.(3).</p>	<p>(5) Efectuarea de ore suplimentare peste durata prevăzută la alin.(3) și stabilită prin contractul de internship este permisă doar în condițiile în care organizația gazdă oferă internului o remunerație pentru fiecare oră suplimentară prestată cel puțin egală cu tariful standard/oră plătit de organizație unui salariat pe un post similar.</p> <p><i>Autor: deputat Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>1. Nu considerăm oportun interzicerea efectuării de ore suplimentare de către intern, peste cele stabilite în contractul de internship, atâta timp cât acestea se desfășoară cu acordul acestuia și sunt remunerate corespunzător. Dacă un intern dorește să parcurgă un program de internship mai intens, considerăm necesar ca legea să îi ofere această flexibilitate.</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este mai flexibilă, lăsând la latitudinea părților stabilirea numărului de ore de activitate pe zi. Având în vedere specificitatea contractului de internship, forma comisiei este acoperitoare.</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
13.	<p>Art.7</p> <p>(5) Este interzisă efectuarea de ore suplimentare peste durata prevăzută la alin.(3).</p>	<p>(5) Este interzisă efectuarea de ore suplimentare peste duratele prevăzută la alin.(3) și (4).</p> <p><i>Autor: deputat Ioan Dârzu</i></p>	<p>1. Corelare cu amendamentele anterioare.</p> <p>2. Respins la vot. Amendamentele anterioare nu au fost acceptate.</p>	
14.	<p>Art.8. - (1) Evaluarea activității internului se realizează pe baza unui referat al programului de internship, întocmit de îndrumător, în termen de 5 zile lucrătoare de la finalizarea programului care va cuprinde descrierea activităților desfășurate de intern, modul de îndeplinire al acestora, ținând cont de:</p>	<p>Art.8. - (1) Evaluarea activității internului se realizează, la solicitarea uneia dintre părți, pe baza unui referat al programului de internship, întocmit de îndrumător, în termen de 5 zile lucrătoare de la finalizarea programului, care va cuprinde descrierea activităților desfășurate de intern, modul de îndeplinire al acestora, ținând cont de:</p> <p><i>Autor: deputat Ioan Dârzu</i></p>	<p>1. În vederea reducerii birocrăției și a evitării unui blocaj instituțional în cazul unui număr mare de interni, propunem ca referatele de evaluare să fie întocmite numai la cererea părților.</p> <p>2. Este necesară obligativitatea întocmirii referatului de evaluare.</p>	
15.	<p>Art.8, alineate noi</p>	<p>(4) Modelul referatului de evaluare se aprobă prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale.</p> <p>(5) Modelul referatului de evaluare</p>	<p>1. În vederea reducerii birocrăției și pentru facilitarea întocmirii acestora.</p> <p>2. Referatul de evaluare se întocmește de organizația gazdă, în funcție de</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
		<p>se postează pe site-ul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în format editabil.</p> <p><i>Autor: deputat Ioan Dârz</i></p>	<p>domeniul de activitate, de programul de internship și de activitatea specifică desfășurată.</p>	
16.	<p>Art.9 - (1) Referatul de evaluare se aduce la cunoștința internului, prin notificare scrisă, în termen de 7 zile lucrătoare de la data finalizării programului de internship.</p>	<p>(1) Referatul de evaluare se aduce la cunoștința internului, prin notificare scrisă sau prin corespondență cu confirmare de primire, în termen de 7 zile lucrătoare de la data finalizării programului de internship.</p> <p><i>Autor: deputat Csép Éva Andrea</i></p>	<p>1. După finalizarea programului de internship, internului îi este greu să se deplaseze la sediul organizației gazdă, mai ales dacă este din altă localitate, astfel comunicarea prin notificare scrisă ar fi greu de realizat. Totodată, dovada referatului trimis și primit prin poștă electronică este greu de dovedit. Prin urmare, soluția propusă, de comunicare prin corespondență, cu confirmare de primire, este una mult mai eficientă și rapidă.</p> <p>2. Notificarea scrisă cuprinde inclusiv corespondența cu confirmare de primire. Este alegerea organizației cum aduce la cunoștința internului referatul de evaluare. Obligația este a notifica în scris.</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
17.	<p>Art.11. - (1) În termen de 5 zile de la comunicarea referatului de evaluare final, organizația gazdă are obligația de a elibera internului un certificat de internship care să ateste:</p> <p>.....</p> <p>c) calificativul obținut în urma evaluării.</p>	<p>(1) În termen de 20 zile de la finalizarea stagiului de internship, organizația gazdă are obligația de a elibera internului un certificat de internship care să ateste:</p> <p>.....</p> <p>c) calificativul obținut în urma evaluării, în cazul întocmirii referatului.</p> <p><i>Autor: deputat Ioan Dârzu</i></p>	<p>1. Modificarea vine în lumina eliminării obligativității întocmirii unui referat scris și cuprinde un termen rezonabile eliberare a certificatului de internship ținând cont atât de situația în care părțile doresc eliberarea unui referat, cât și de situația în care nu se solicită eliberarea unui referat.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
18.	<p>Art.12, literă nouă</p>	<p>c¹) să beneficieze de concediu de odihnă, în raport cu durata contractului de internship și cu durata minimă a concediului de odihnă prevăzută de Legea nr.53/2003 - Codul muncii;</p> <p><i>Autor: deputat Csép Éva Andrea</i></p>	<p>1. Internul are dreptul la zile de concediu de odihnă la fel ca un salariat în temeiul unui contract de muncă.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
19.	<p>Art.12, litere noi</p>	<p>l) să primească indemnizație proporțional din indemnizația lunară, pentru orice fracție de</p>	<p>1. Considerăm necesar a fi specificat explicit faptul că dacă la un moment dat un intern parcurge programul doar pentru o fracțiune dintr-o anumită lună,</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
		<p>lună în care a desfășurat program de internship;</p> <p>m) să fie remunerat pentru fiecare oră suplimentară prestată peste durata stabilită prin contractul de internship, cel puțin la tariful standard/oră plătit de organizație unui salariat pe un post similar;</p> <p>n) să primească prime/premii pentru activitatea desfășurată, în conformitate cu prevederile stipulate în contractul de internship și politicile organizației gazdă;</p> <p>o) să beneficieze de o componentă de sesiuni de formare în cadrul programului de internship;</p> <p>p) să fie instruit cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, pentru situații de urgență și pentru prevenirea și stingerea incendiilor;</p> <p>q) să i se plătească de către organizația gazdă, pe toată durata programului de internship, toate contribuțiile la</p>	<p>acesta va beneficia de indemnizația corespunzătoare și în respectiva situație.</p> <p>În corelare cu modificare propusă pentru art. 7, alin. (5), considerăm necesară menționarea dreptului internului de a fi remunerat corespunzător pentru orele suplimentare prestate.</p> <p>De asemenea, considerăm că internul trebuie să beneficieze și de posibilitatea de a primi prime pentru munca depusă, dacă va avea rezultate foarte bune, în conformitate cu politicile organizației gazdă în acest sens și cu prevederile contractului de internship.</p> <p>Având în vedere că programul de internship are și un rol formativ, considerăm necesar a fi precizat un drept al internului de a participa la sesiuni de formare specifice puse la dispoziție de organizația gazdă.</p> <p>Pentru a derula o activitate în deplină siguranță, este firesc ca internul să aibă dreptul explicit de a fi instruit cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă.</p> <p>Un aspect deosebit de important este reglementarea plății contribuțiilor sociale și de sănătate pentru fiecare intern de către organizațiile gazdă. Nu putem vorbi de programe serioase de</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
		<p>asigurări sociale, asigurări sociale de sănătate și șomaj.</p> <p><i>Autor: deputat Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>internship, în care beneficiarul prestează activități în folosul organizațiilor gazdă, fără a-i asigura acestuia asigurările de sănătate și sociale asemenea unui salariat, cu atât mai mult cu cât programul de internship va fi recunoscut ca vechime în muncă.</p> <p>2. Respins la vot. Există cadru legal pentru ca în contractul de internship să se poată înscrie alte drepturi/obligații negociate de părți.</p>	
20.	Art.15, litere noi	<p>n) de a remunera internul pentru fiecare oră suplimentară prestată peste durata stabilită prin contractul de internship, cel puțin la tariful standard/oră plătit de organizație unui salariat pe un post similar;</p> <p>o) de a oferi fiecărui intern o componentă de sesiuni de formare în cadrul programului de internship;</p> <p>p) de a instrui fiecare intern cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, pentru situații de urgență și pentru prevenirea și stingerea</p>	<p>1. Obligațiile suplimentare introduse pentru organizația gazdă sunt în concordanță cu drepturile suplimentare introduse pentru intern: obligația de a plăti corespunzător orele suplimentare desfășurate de intern, obligația de a pune la dispoziția internilor diverse sesiuni de formare relevante, obligația de a instrui internii cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă și obligația de a plăti toate contribuțiile sociale aferente unui contract de muncă pentru fiecare intern.</p> <p>2. Respins la vot. Există cadru legal pentru ca în contractul de internship să se poată înscrie alte drepturi/obligații negociate de părți.</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
		<p>incendiilor; q) de a plăti, pentru fiecare intern, pe toată durata programului de internship, toate contribuțiile la asigurări sociale, asigurări sociale de sănătate și șomaj;</p> <p><i>Autor: deputat Cristina Ionela Iurișniți</i></p>		
21.	<p>Art.18</p> <p>(3) Prin excepție de la prevederile alin.(2) instituțiile/autoritățile publice implicate pe perioada în care România asigură președinția Consiliului Uniunii Europene se poate stabili, prin hotărâre a Guvernului, o durată mai mare a contractului de internship pentru personalul necesar, care însă nu poate depăși 12 luni.</p>	<p>Alineatul (3) se elimină.</p> <p><i>Autor: deputat Ioan Dârză</i></p>	<p>1. Legea, atât în sens formal, ca act al Parlamentului, cât și în sens material, ordonanță a Guvernului sau ordonanță de urgență a Guvernului, trebuie să aibă un caracter general, abstract și obiectiv.</p> <p>Prezentul alineat oferă posibilitatea Guvernului României de a angaja, pe perioadă determinată, un număr semnificativ de persoane doar în scopul organizării administrative a Președinției Consiliului Uniunii Europene și astfel creează Guvernului României un tratament preferențial față de celelalte persoane juridice care pot organiza stagii de internship.</p> <p>Or, scopul legii nu este acela de a crea un regim juridic special Guvernului României pentru a putea organiza un</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
			<p>eveniment, ci de a reglementa o relație socială existentă în societate, aceea a stagiilor de practică. Prelungirea până la 12 luni a unui stagiului de practică pierde esența și conținutul raportului juridic ce s-a dorit a fi reglementat și îl apropie către un raport juridic convențional de muncă.</p> <p>2. Prevederea este necesară având în vedere importanța preluării președinției Consiliului Uniunii Europene, precum și necesarul de personal pentru anumite activități.</p>	
22.	<p>Art.21</p> <p>(3) Persoanele juridice care în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship încheie un contract de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship, primesc la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării echivalentă cu 4.586 de lei per angajat, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă cu acesta pentru o perioadă neîntreruptă de</p>	<p>(3) Persoanele juridice care în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship încheie un contract de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship, primesc, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării echivalentă cu 16% din salariul brut anual al respectivului angajat, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă cu acesta</p>	<p>1. Considerăm că termenul de 24 de luni de menținere neîntreruptă a raporturilor de muncă este unul prea mare, în contextul volatilității actuale a pieței muncii, astfel că propunem reducerea acestuia la 12 luni pentru acordarea primei prime, cu acordarea unei prime suplimentară după atingerea celor 24 de luni.</p> <p>De asemenea, propunem modificarea valorii primei dintr-una fixă (ce este stabilită acum la valoarea a 1000 de euro, dar care, fiind stabilită în lei, nu va fi indexată în funcție de evoluția cursului de schimb valutar) într-o valoare egală cu 16% din valoarea</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
	cel puțin 24 de luni. Acordarea primei de promovare a angajării se realizează în limita fondurilor alocate cu această destinație.	<p>pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 12 luni. Dacă și după 24 de luni contractul de muncă cu respectiva persoană este în derulare, angajatorul primește încă o primă echivalentă. Acordarea primei de promovare a angajării se realizează în limita fondurilor alocate cu această destinație.</p> <p><i>Autor: deputat Cristina Ionela Iurișniți</i></p>	<p>salariului brut al noului angajat (fostul intern), valoare echivalentă cu impozitul pe care organizația gazdă ar trebui să-l plătească către stat.</p> <p>Astfel, prin aceste două modificări, considerăm că organizațiile gazdă vor fi stimulate suplimentar să încheie contracte de muncă cu internii după încheierea programului de internship.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se justifică acordarea unei a doua prime de promovare a angajării.</p>	
23.	Art.21, alineat nou	<p>(10) Organizațiilor gazdă, care vor încheia contracte de internship cu persoane cu handicap, li se vor acorda beneficiile prevăzute la art.84 a Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autor: deputat Csép Éva Andrea</i></p>	<p>1. Astfel se urmărește integrarea persoanelor defavorizate, respectiv a persoanelor cu handicap.</p> <p>2. Prevederile art.84 nu pot fi aplicate în acest context. Respins la vot.</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare amendament 1. argumente susținere 2. argumente respingere	Camera decizională
24.	<p>Art.26. - Dispozițiile prezentei legi se completează cu prevederile Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, care se vor aplica în mod corespunzător.</p>	<p>Art.26. - Dispozițiile prezentei legi se completează cu:</p> <p>a) Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) Legea nr. 258/2007 privind practica elevilor și studenților.</p> <p><i>Autor: deputat Ioan Dârză</i></p>	<p>1. Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>2. Respins la vot. Contractul de internship nu este un contract de muncă, iar practica elevilor și studenților nu are legătură cu activitatea de internship.</p>	