



## Curriculum vitae Europass



### Informații personale

Nume / Prenume **Atanasiu Corina**  
Telefon(oane) 0372838866  
Fax(uri) -  
E-mail(uri) corina.atanasiu@mfe.gov.ro  
Naționalitate(-tăți) Română  
Data nașterii 5.08.1974  
Sex Feminin

### Experiența profesională

Perioada	ianuarie 2021 – prezent
Funcția sau postul ocupat	<b>Secretar de stat</b>
Activități și responsabilități principale	Organizarea, coordonarea inițierii, elaborării, avizării de acte normative necesare domeniilor de activitate ale ministerului, asigurând fundamentarea acestora în sectoarele pentru care am fost delegat prin Ordin de ministru. Asigurarea realizării atribuțiilor MIPE pentru domeniile în coordonare. Monitorizarea activităților specific desfășurate de direcțiile în coordonare. Asigurarea realizării sarcinilor din sedințele Guvernului și a sarcinilor din acte normative în sectoarele pe care le coordonez. Reprezentarea MIPE în comisii/comitete/ grupuri de lucru organizate la nivel interministerial. Asigurarea realizării sarcinilor și atribuțiilor cu caracter specific stabilite prin ordin al ministrului investițiilor și proiectelor europene.
Numele și adresa angajatorului	Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene
Tipul activității sau sectorul de activitate	Administrație publică locală
Perioada	septembrie 2020 – ianuarie 2021
Funcția sau postul ocupat	<b>Consilier local</b>
Activități și responsabilități principale	Participarea la ședințele Consiliului Local. Participarea la ședințele comisiilor de specialitate. Analiza proiectelor de hotărârți de Consiliu Local. Propunerea de amendamente. Votarea proiectelor de hotărârți, etc
Numele și adresa angajatorului	Consiliul local al Municipiului Focșani
Tipul activității sau sectorul de activitate	Administrație publică locală
Perioada	Aprilie 2014 – ianuarie 2021
Funcția sau postul ocupat	<b>Director executiv</b>

Activități și responsabilități principale	Managementul resurselor umane ale organizației (15 angajați), managementul activităților, coordonare bugete/proiecte, atragere de fonduri, reprezentarea organizației în relația cu terții. Coordonare proiecte sociale: FACTIS - Fii actor pentru o comunitate transformată, integrată și sustenabilă ! (0.27 ME – finanțat prin FSE) Proiect strategic de formare profesională și antreprenorială – Antreprenor 4x4 cu tracțiune integrată (2,1ME – finanțat prin FSE) Promovarea muncii flexibile în rândul mamelor, în România – M.A.M.A. – Model aplicat de maternitate activă (0,5 ME – finanțat prin FSE) Incluziv pentru piața muncii (1,7 ME ME – finanțat prin FSE) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonare generală a echipei de implementare,</li> <li>• Întocmirea rapoartelor lunare și a altor rapoarte conform contractului de finanțare,</li> <li>• Monitorizare rezultate/activități,</li> <li>• Supervizare și dezvoltare de ghiduri și proceduri de lucru,</li> <li>• Coordonarea activităților specifice</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului	CAIES – Centrul de Analiza si Inovare Economico-Sociala
Tipul activității sau sectorul de activitate	Management
Perioada	sept 2019 – ianuarie 2021
Funcția sau postul ocupat	<b>Expert evaluator</b>
Activități și responsabilități principale	Asistență tehnică în cadrul POCU 2014-2020.
Numele și adresa angajatorului	CIVITTA STRATEGY & CONSULTING
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare proiecte (Dezvoltare locală la decizia comunității, GALuri ruale și din urbanul mic)
Perioada	iunie 2018 – decembrie 2020
Funcția sau postul ocupat	<b>Expert evaluator Servicii sociale și de educație – Egalitate de șanse</b>
Activități și responsabilități principale	Asistență tehnică în cadrul Acordului Cadru de "Servicii de evaluare a cererilor de finanțare depuse în cadrul Programului Operațional Regional 2014-2020 în Regiunea Sud Muntenia 2018-2021". Evaluarea cererilor de finanțare (propunerile de proiecte) depuse pentru finanțare în cadrul Programului Operațional Regional (POR), gestionat de Agenția de Dezvoltare Regională Sud Muntenia (Beneficiarul Final).
Numele și adresa angajatorului	Project Development Consultants
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare proiecte (infrastructura social, de educație, rutieră, etc)
Perioada	octombrie 2016 – iunie 2017
Funcția sau postul ocupat	<b>Expert evaluator</b>
Activități și responsabilități principale	Asistență tehnică în cadrul proiectului "Setting up a Programme Management Unit to support the implementation of grant scheme for the Turkish Cypriot community, northern part of Cyprus" – Autoritatea contractantă: Comisia Europeană, Unitatea D1, Task Force - Comunitatea Turca Cipriota din cadrul DG Regio a Comisiei Europene. Evaluare proiecte în cadrul "Human Resources Development Sector Programme - Innovation and Change in Education VII (Europeaid/151989/DH/ACT/CY)"
Numele și adresa angajatorului	WYG International Limited, Geneva Building, Lake View Drive, Sherwood Business Park, Annesley, Nottingham, UK
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare proiecte (educatie, ocupare/ dezvoltarea resurselor umane)
Perioada	octombrie 2014 – octombrie 2015
Funcția sau postul ocupat	<b>Manager de proiect</b>

Activități și responsabilități principale	<p>Proiect strategic POSDRU/84/6.1/S/57397: Incluziv pentru piața muncii - Coordonare echipa de implementare (97 persoane). Coordonare activități specifice, organizare cursuri, organizare conferințe, întocmire de rapoarte.</p> <p><u>Obiectivul general</u> al proiectului l-a constituit facilitarea accesului la ocupare pentru un număr de 774 de persoane aparținând grupurilor vulnerabile (în special roma, persoane cu dizabilități și femei) din regiunile Sud Est și Sud Muntenia, prin formare profesională pentru dezvoltarea aptitudinilor și calificărilor de bază, în scopul integrării sau reintegrării lor pe piața muncii în paralel cu creșterea nivelului de informare și conștientizare al reprezentanților administrației publice locale (APL) și angajatorilor (108 reprezentanți ai APL, ONG, instituții publice sau private care furnizează servicii sociale și angajatori) cu privire la riscurile de excludere cu care se confruntă aceste categorii atât în plan social, cât și pe piața muncii.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonare generală a echipei de implementare,</li> <li>• Întocmirea rapoartelor lunare și a altor rapoarte conform contractului de finanțare,</li> <li>• Monitorizare rezultate/ activități,</li> <li>• Supervizare și dezvoltare de ghiduri și proceduri de lucru,</li> <li>• Coordonare campanie recrutare și selecție grup țintă.</li> <li>• Coordonarea activităților de informare și consiliere,</li> <li>• Supervizarea și testarea instrumentelor/ procedurilor de lucru în activitatea de informare și consiliere.</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului	ADPSE Catalactica filiala Teleorman
Tipul activității sau sectorul de activitate	Coordonare
Perioada	iulie 2010 – noiembrie 2013
Funcția sau postul ocupat	<b>Coordonator regional/ Coordonator Centru de Resurse pentru Economie Socială – CERES (<a href="http://www.ceres.ro">www.ceres.ro</a>)</b>
Activități și responsabilități principale	<p>Proiect strategic POSDRU/84/6.1/S/57397: Economia socială – O nouă provocare în inserția pe piața muncii - Coordonare activități specifice, campanie promovare economie socială, organizare cursuri, organizare/ participare la vizite studiu, redactare conținuturi site <a href="http://www.ceres.ro">www.ceres.ro</a> și reviste periodice, organizare conferințe, întocmire de rapoarte, sprijin în înființarea de întreprinderi sociale în penitenciare.</p> <p>Proiect strategic POSDRU/96/6.2/S/52980 Tranziția spre libertate prin Centre Regionale de Incluziune Socială - Coordonare activități specifice de informare și consiliere, organizare cursuri, organizare/ participare la vizite studiu, participare la redactare de propuneri legislative, redactare de rapoarte lunare/ rapoarte în conformitate cu cerințele proiectului.</p>
Numele și adresa angajatorului	CRED – Centrul Roman pentru Educație și Dezvoltare Umană
Tipul activității sau sectorul de activitate	Coordonare
Perioada	noiembrie 2014 – martie 2015
Funcția sau postul ocupat	<b>Expert evaluare</b>
Activități și responsabilități principale	Asistență tehnică Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor – Unitatea pentru Dezvoltarea Durabilă și Politici Publice - Departamentul de asistență Mecanismul Financiar al AEE, evaluarea eligibilității (faza A).
Numele și adresa angajatorului	S.C. PROJECTS DEVELOPMENT CONSULTANTS S.R.L.
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare proiecte
Perioada	noiembrie 2014 – decembrie 2014
Funcția sau postul ocupat	<b>Expert evaluare</b>

Activități și responsabilități principale	Asistență tehnică Ministerul Justiției – Directoratul pentru Programe Europene – Mecanismul Financiar Norvegian 2009 – 2014: Reducerea violenței domestice (Facilitarea accesului victimelor violenței domestice, inclusiv a victimelor din grupurile vulnerabile, la servicii specializate; Promovarea la nivelul comunităților locale a serviciilor disponibile pentru victimele violenței domestice prin intermediul unităților care vor fi finanțate din fondurile prezentului program de finanțare; Crearea și dezvoltarea de servicii în cadrul centrelor, cum ar fi cele: de protecție și adăpost, asistență medicală, psihologică, consiliere și suport/sprrijinire în conformitate cu standardele de calitate stabilite pentru serviciile sociale în domeniul violenței în familie; Colaborarea instituțiilor publice și entităților private în furnizarea de servicii sociale și de asistență a victimelor violenței domestice.)
Numele și adresa angajatorului	AVENSA Consulting
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare proiecte
Perioada	septembrie 2010 – mai 2013
Funcția sau postul ocupat	<b>Expert monitorizare/ coordonator tehnic</b>
Activități și responsabilități principale	Monitorizare indicatori, rezultate proiecte, consiliere și mediere pe piața muncii
Numele și adresa angajatorului	AFFMR
Tipul activității sau sectorul de activitate	POSDRU/71/6.3/S/34434 - „Combaterea discriminării și creșterea potențialului de angajare a femeilor din mediul rural” POSDRU/83/5.2/S/58733 - Titlul proiectului: „Antreprenoriat rural pentru dezvoltare sustenabilă” Monitorizare indicatori proiecte, supervizare servicii de informare și consiliere, servicii de mediere pe piața muncii pentru femei și tineri din mediul rural, dezvoltare instrumente specifice de consiliere și mediere pe piața muncii, întocmire de raportări specifice.
Perioada	noiembrie 2012 – noiembrie 2013
Funcția sau postul ocupat	<b>Expert evaluator</b>
Activități și responsabilități principale	Asistență tehnică pentru Autoritatea de Management a POSDRU: evaluare cereri de finanțare POSDRU
Numele și adresa angajatorului	ARUP & AVENSA Consulting
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare proiecte
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare proiecte
Perioada	Septembrie 2011 – martie 2013
Funcția sau postul ocupat	Team Leader
Activități și responsabilități principale	Management – coordonarea echipei, organizarea formării, avizarea materialelor de curs, întocmirea rapoartelor, menținerea contactului permanent cu reprezentanții APDRP.
Numele și adresa angajatorului	AVENSA
Tipul activității sau sectorul de activitate	Training – Proiectul – Proiectul “Instruirea în domenii tehnice de specialitate a angajaților APDRP”- cod F/511/1/2/S/10/00/20/S0
Perioada	Septembrie 2011- Februarie 2012
Funcția sau postul ocupat	<b>Evaluator – Expert tematic</b>
Activități și responsabilități principale	Proiect asistență tehnică: Asistență tehnică pentru sprijinirea Autorității de Management și Organismelor Intermediare pentru <b>Programul Operațional Regional 2007 – 2013</b> pentru îmbunătățirea calității proiectelor propuse spre finanțare în cadrul Axelor prioritare 1-5 (inclusiv axa 3: Îmbunătățirea infrastructurii sociale)  Evaluare de proiecte privind aspectele orizontale (egalitate de șanse, dezvoltare durabilă).
Numele și adresa angajatorului	AESA Agriconsulting Europe

Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare de proiecte
Perioada	Aprilie 2010
Funcția sau postul ocupat	<b>Expert național</b>
Activități și responsabilități principale	Misiune de monitorizare în cadrul Ministerului Finanțelor Publice cu privire la stadiul și modalitatea implementării mecanismului de finanțare al SEE și al Granturilor Norvegiene de către autoritățile române.
Numele și adresa angajatorului	Baltic Project Consulting, Skolas Street 11-210, Riga LV-1010 și Pluriconsult srl, str. J.L.Calderon, et.1, ap.2, 20038, sector 2, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Monitorizare program de finanțare
Perioada	May 2009 –Iunie 2010
Funcția sau postul ocupat	<b>Expert senior – evaluator</b>
Activități și responsabilități principale	Proiect asistență tehnică: "Asistență tehnică pentru Autoritatea de Management pentru Dezvoltarea Capacității Administrative în procesul de evaluare și selecție a proiectelor" - PO DCA Evaluare de proiecte privind dezvoltarea capacității administrației publice (instruire, strategii de dezvoltare locală/ regională/ națională, politici publice).
Numele și adresa angajatorului	Global Consulting & Expertize SRL, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare de proiecte
Perioada	Noiembrie 2008 –Decembrie 2010
Funcția sau postul ocupat	<b>Evaluator</b>
Activități și responsabilități principale	Proiect asistență tehnică: "Sprijin pentru Ministerul Muncii, Familiei și Șanselor Egale pentru pregătirea Autorității de Management a Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane – Procesul de management și implementare a Fondului Social European - PHARE 2006/018-147.04.05.01.07.01" POS DRU 2007 – 2013 Evaluare de proiecte și evaluarea eligibilității (faza A) - Axele 1, 2, 3, 5 și schemele de ajutor de stat, Axa Prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale": <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Domeniul major de intervenție 1 "Dezvoltarea economiei sociale".</li> <li>○ Domeniul major de intervenție 2 "Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii";</li> <li>○ Domeniul major de intervenție 3 "Promovarea egalității de șanse pe piața muncii".</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului	European Profiles, Grecia & Archidata, Italia
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare de proiecte
Perioada	August 2009 – Septembrie 2009
Funcția sau postul ocupat	<b>Evaluator</b>
Activități și responsabilități principale	Evaluare a proiectelor în cadrul concursului național de bune practici în administrația publică din cadrul proiectului Carta cetățenilor finanțat prin PHARE 2006.
Numele și adresa angajatorului	Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă - Agenda 21, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare de proiecte
Perioada	Ianuarie 2009 –Noiembrie 2009
Funcția sau postul ocupat	<b>Evaluator – Expert tematic</b>

Activități și responsabilități principale	Proiect asistență tehnică: Asistență tehnică pentru sprijinirea Autorității de Management și Organismelor Intermediare pentru <b>Programul Operațional Regional 2007 – 2013</b> pentru îmbunătățirea calității proiectelor propuse spre finanțare în cadrul Axelor prioritare 1-5, RO2006/018-147.04.01.01.02 (inclusiv axa 3: Îmbunătățirea infrastructurii sociale) Evaluare de proiecte privind aspectele orizontale (egalitate de șanse, dezvoltare durabilă).
Numele și adresa angajatorului	Ove ARUP & Partners International LTD, Bucuresti
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare de proiecte
Perioada	Iulie 2007 – Februarie 2009
Funcția sau postul ocupat	<b>Coordonator echipă de asistență tehnică (Team leader)</b>
Activități și responsabilități principale	<b>EU Phare “Accelerarea implementării Strategiei Naționale pentru îmbunătățirea situației romilor” (€2.8M):</b> Programul vizează asigurarea managementului Schemei de Granturi pentru obținerea de acte de identitate / proprietate pentru persoane în situații de risc de excludere socială cauzată de lipsa acestor documente. Ca Team Leader, am fost responsabilă cu următoarele: Dezvoltarea și amendarea documentelor strategice și a instrumentelor de finanțare ( <b>inclusiv Ghidul Solicitantului</b> ) vizând reglementarea situației stării civile și a proprietății romilor din România. Supervizare/ coordonare/ managementul tuturor activităților echipei și care țin schema de granturi; Managementul unei echipe de 11 experți locali; Design de instrumente de formare și coordonarea echipei de lectori în sesiunile de informare și formare a beneficiarilor proveniți din rândul organizațiilor române și autorității publice. Supervizarea dezvoltării și aplicării procedurilor și mecanismelor specifice unei scheme de granturi și monitorizarea standardelor de calitate și a performanțelor echipei; Asigurarea unei comunicări eficiente între Autoritatea de implementare, Autoritatea contractantă și beneficiarii de grant; Contact permanent cu Ministerul de Finanțe, Secretariatul General al Guvernului, Agenția Națională pentru Romi, Inspectoratul Național pentru Evidența Persoanei și alte autorități/instituții în vederea urmăririi implementării politicilor legate de locuire și acte de identitate, cuprinse în Strategia Națională pentru îmbunătățirea situației romilor.; Sprijin în evaluarea calitatii tehnice și financiare a proiectelor depuse în cadrul schemei de granturi.
Numele și adresa angajatorului	WYGI, Str. Ion Măiorescu 22, sector 2, Bucuresti
Tipul activității sau sectorul de activitate	Administrare granturi
Perioada	March 2008 – Septembrie 2008
Funcția sau postul ocupat	<b>Expert senior – evaluare</b>
Activități și responsabilități principale	EU Phare 2006/018-147.04.02.03.02.02 “ Dezvoltarea Resurselor Umane – Promovarea Capitalului Uman – Dezvoltarea Serviciilor Sociale” (€7 M), Senior Expert: Revizuirea și ajustarea instrumentelor de evaluare. Evaluarea eligibilității (faza A), evaluarea calității tehnice și financiare a propunerilor de proiecte. Întocmirea rapoartelor de evaluare.
Numele și adresa angajatorului	Bernard Bruhnes International BBI
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare proiecte
Perioada	Iulie 2004 – Septembrie 2004
Funcția sau postul ocupat	<b>Expert senior – evaluare</b>
Activități și responsabilități principale	EU Phare PHARE 2003/005-551.01.04 “Public Institutions Reform Implementation related to disabled persons wrights” (€34 M), Senior Expert: Revizuirea și ajustarea instrumentelor de evaluare. Evaluarea eligibilității (faza A), evaluarea calității tehnice și financiare a propunerilor de proiecte Întocmirea rapoartelor de evaluare.
Numele și adresa angajatorului	Bernard Bruhnes International BBI

Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare proiecte
Perioada	Martie 2004- Iulie 2004
Funcția sau postul ocupat	Expert Evaluator
Activități și responsabilități principale	Evaluare de impact: Programul Regional de Răspuns la Problema Traficului de Copii, Europa de sud-est- Salvați Copiii
Numele și adresa angajatorului	Salvați Copiii SC Dinamic Cons SRL, Romania
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare impact de program
Perioada	1998 – 2007
Funcția sau postul ocupat	<b>Coordonator echipa de asistență tehnică (Team leader)/ coordonator program</b>
Activități și responsabilități principale	<p>2005 – 2007, EU Phare “Societatea Civila” (€6.6M), Team Leader  2004 – 2005, EU Phare “Dezvoltarea societatii civile in Romania” (€7.8M), Team Leader  2001 – 2004, Phare ACCESS (€3.9M), Coordonator program finanțare:  Programele s-au concentrat pe întărirea rolului ONG românești, în accelerarea reformelor sociale, economice și politice în vederea facilitării accesului la structurile europene și implementării acquisului comunitar; o secțiune cheie a acestor proiecte a constituit-o managementul schemelor de granturi pentru dezvoltarea sectorului ONG și a altor inițiative ale societății civile. Prin acestea s-a vizat încurajarea ONG-urilor de a juca un rol din ce în ce mai important în sectoare de activitate unde deja avea un rol important în implementare și advocacy, precum: <b>servicii sociale, munca și dialogul social, protecția consumatorilor, mediu, dezvoltare socio-economică și șanse egale pentru grupuri marginalizate.</b></p> <p>Ca Team Leader / Coordonator program, am fost responsabilă cu următoarele:  Supervizare/ coordonare/ managementul tuturor activităților echipei și care țin schema de granturi;  Managementul unor echipe de experți locali;  Coordonare și dezvoltare a 11 Ghiduri ale solicitanților de finanțare.  Design de instrumente de formare și coordonarea echipei de lectori în sesiunile de informare și formare a beneficiarilor.  Supervizarea dezvoltării și aplicării procedurilor și mecanismelor specifice unei scheme de granturi și monitorizarea standardelor de calitate și a performanțelor echipei;  Asigurarea unei comunicări eficiente între Autoritatea de implementare, Autoritatea contractantă și beneficiarii de grant;  Contact permanent cu Ministerul de Finanțe și alte autorități/instituții;  Sprijin în evaluarea calității tehnice și financiare a proiectelor depuse în cadrul schemei de granturi.  De asemenea, am participat în dezvoltarea documentelor strategice de programare (strategii de finanțare) în cadrul proiectelor Phare destinate societății civile (servicii sociale, munca și dialogul social, protecția consumatorilor, mediu, dezvoltare socio-economică și șanse egale pentru grupuri marginalizate, etc) pentru alocările aferente anilor 2000, 2003, 2004, 2005 și 2006 (pre-propunere).</p> <p>2000 – 2001, Coordonator proiect cercetare, “Parteneriatul ONG – Administrație publică locală în furnizarea de servicii sociale în centrul și estul Europei”. (România, Ungaria, Polonia);  2000 – 2001, Coordonator proiect, “la parte la decizie” (Harta sărăciei Bucureștiului și analiza de politici publice locale).  În cadrul acestui proiect a fost dezvoltată Strategia de dezvoltare a asistenței sociale în București 2000 - 2003 și planul de acțiune, documente care au fost aprobate în Consiliul General al Municipiului București și incluse în bugetul local.  2000 – 2001, Coordonator proiect, Campania Ora Copilului – inițiată de International Youth Foundation și Danone.  1999 – 2000, Redactor șef, Ghidul Finanțatorilor.  1998 – 1999, Coordonator program finanțare, Charity Know How (UK) – FDSC Programul de Granturi Mici:  Responsabilă cu administrarea procesului de selecție a propunerilor ce vizau încurajarea cooperării între ONG, mediu de afaceri, APL în zone dezavantajate din România, și implementarea efectivă a acestora.</p>
Numele și adresa angajatorului	FDSC, Splaiul Independentei 2K, et.4-5, sector 3, Bucuresti

Tipul activității sau sectorul de activitate	Administrare granturi, management proiect
Perioada	1997 – 1998
Funcția sau postul ocupat	Consultant Evaluare Standarde Ocupaționale
Activități și responsabilități principale	Design și evaluare de standarde ocupaționale și introducerea acestora în Registrul Standardelor Ocupaționale
Numele și adresa angajatorului	Comisia Națională pentru Standarde Ocupaționale și Evaluarea Reformei Educației în România – Ministerul Educației (comisia a funcționat printr-un proiect al Băncii Mondiale și a fost dizolvată ulterior)
Tipul activității sau sectorul de activitate	Evaluare standarde ocupaționale
Perioada	1997 – 1998
Funcția sau postul ocupat	Director de programe
Activități și responsabilități principale	Design, coordonare și management al centrului de resocializare pentru copiii străzii și al proiectului de reinsertie a copiilor cerșetori din metrou. Ambele proiecte au fost derulate în parteneriat cu Departamentul de Protecția Copilului (Guvernul României), Primăria Municipiului București și alte autorități locale. Activități de consiliere și informare pentru tineri ai străzii. Activități de mediere pe piața muncii.
Numele și adresa angajatorului	“The Door” Foundation
Tipul activității sau sectorul de activitate	Protecție și reinsertie socială
Perioada	1996 – 1997
Funcția sau postul ocupat	Director de programe
Activități și responsabilități principale	Management pentru dezvoltarea unui centru educațional de recuperare școlară a copiilor romi din comunități sărace din Cartierul Ferentari, București.
Numele și adresa angajatorului	Fundația Înapoi la Școală
Tipul activității sau sectorul de activitate	Acces la educație, Egalitate de șanse
Perioada	1994 – 1996
Funcția sau postul ocupat	Lucrător social/ Editor revista SOS Copiii Străzii
Activități și responsabilități principale	Servicii de support pentru copiii străzii în vederea reintegrării în familie și școală.
Numele și adresa angajatorului	Organizația Salvați Copiii
Tipul activității sau sectorul de activitate	Reinsertie socială

### **Educație și formare**

Perioada	2018 – 2020
Calificarea / diploma obținută	Master în Politici Publice
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Labour studies
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	SNSPA
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	5A



Perioada 2005 – 2007  
 Calificarea / diploma obținută Master în Administrație Publică  
 Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite Politici publice și administrație  
 Drept administrativ  
 Dezvoltare comunitară  
 Managementul resurselor umane în administrația publică  
 Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare Universitatea București – Facultatea de Sociologie și Asistență Socială  
 Nivelul în clasificarea națională sau internațională 5A

Perioada 1994 – 1998  
 Calificarea / diploma obținută Diplomă de licență în științele educației  
 Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite Științele educației  
 Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare Universitatea București – Facultatea de Sociologie, Psihologie, Pedagogie și Asistență Socială  
 Nivelul în clasificarea națională sau internațională

### **Aptitudini și competențe personale**

Limba(i) maternă(e) **Română**

Limba(i) străină(e) cunoscută(e)

Autoevaluare Nivel european (*)	Înțelegere		Vorbire		Scriere
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	Exprimare scrisă
<b>Limba</b>	C2	Engleză	C2	C2	C2
<b>Limba</b>	B2	Franceză	B2	B1	A2

(\*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale Capacitate de adaptare la medii multiculturale (participare la Cursul de Managementul Proiectului în perioada Octombrie 2000 – Mai 2001 – Consiliul Europei- Directoratul de Tineret și Sport, Strasbourg)

Competențe și aptitudini organizatorice Leadership / coordonare de echipe de 2 până la 20 persoane.

Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului Microsoft office, SPSS, R, aplicații grafice

Permis(e) de conducere Permis de conducere categoria B

## Informații suplimentare

### Voluntariat:

2019 - 2021 – Federația Părinților și Aparținătorilor Legali din România

2000 – 2021 – Crucea Roșie - Vrancea

### Educație:

Octombrie, 1992 - Iunie, 1994 – Universitatea “Al.I. Cuza”, Facultatea de Filosofie, Iași, România

Iulie 2001 – Curs “Evaluarea proiectelor, FDSC

October 2000 - May 2001 - Long Term Training Course - Council of Europe - Directorate of Youth and Sport, Strasbourg, “Project management”

Aprilie 2003 – Curs « Metoda E.S.P.E.R.E.: Managementul Comunicării și relațiilor interpersonale - Centre de Formation ADRES, Paris, Franța

Februarie 2004 - “Achiziții Publice” - RTI

Aprilie 2004 – Comisia Europeană, Directoratul General pentru Întreprinderi, Unitatea B-3: Întreprinderi Mici, Meșteșuguri Cooperative și Case de ajutor reciproc, Belgia, Bruxelles - Seminar Conturi Satelit pentru Economia Socială

Noiembrie 2002 - Comisia Europeană, Programul “Leonardo da Vinci”, Centrul Național “Leonardo da Vinci” (CN“LdV”) Promotor Gulten Consultants, Danemarca - E-SME Training Approach

Februarie 2010 – „Achiziții Publice” – Mediafax (certificat expert achiziții publice).

Iunie 2010 - Formare de formatori – Intratest (certificat formator autorizat),

Aprilie, 2011 – “Expert accesare fonduri europene” – Certificat CNFPA – Omnia Test Plus SRL

Mai, 2011 – „Manager proiect” – Certificat CNFPA – Omnia Test Plus SRL

Mai 2019 – Certificat “Education in Crisis” - International Academy for Leadership (IAF) - The Friedrich Naumann Foundation for Freedom, Gummersbach, Germania

Furnizare de instruire – 2003 – prezent:

Scrierea propunerilor de finanțare, PCM, Planificare Strategică - FDSC, Dinamic Cons srl.

Evaluator proiect, Manager proiect, Expert accesare fonduri europene – INTRATEST srl.

### Publicații:

“O altă față a sărăciei în București” – Editura FDSC, 2001